

# Indorama Ventures Quimica S.L.U.

## Informe de Sostenibilidad - Estado de Información No Financiera (EINF)



## IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA

<b>Nombre:</b>	Indorama Ventures Química S.L.U. (IVQ en adelante).
<b>Dirección:</b>	Polígono Industrial Guadarranque, s/n
<b>Web:</b>	<a href="http://www.indoramaventures.com/en">http://www.indoramaventures.com/en</a>
<b>Localidad:</b>	San Roque
<b>Provincia:</b>	Cádiz
<b>Actividad Productiva:</b>	Producción de PTA (Ácido Tereftálico Purificado), PIA (Ácido Isoftálico Purificado) y PET (Tereftalato de Polietileno).
<b>Número de Trabajadores</b>	325 (a 31 de diciembre de 2024)
<b>C.E.O.:</b>	Paolo Clivati
<b>Plant Head &amp; HSEQ Manager:</b>	Luis Carlos Rodrigo Mata.
<b>Commercial Vicepresident:</b>	Alex Martinez Rubí.
<b>C.F.O.:</b>	Felipe Toro.
<b>HR Manager:</b>	Paolo Clivati.

## ÍNDICE

---

<b>1. SOBRE ESTE INFORME .....</b>	<b>5</b>
<b>1.1. ALCANCE DE LA INFORMACIÓN .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2. ESTÁNDARES DE REPORTE .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3. MATERIALIDAD .....</b>	<b>7</b>
<b>2. PERFIL DE LA COMPAÑÍA .....</b>	<b>9</b>
<b>2.1. HISTORIA .....</b>	<b>11</b>
<b>2.2. MODELO DE NEGOCIO .....</b>	<b>12</b>
<b>2.3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES .....</b>	<b>15</b>
<b>2.4. ESTRATEGIA Y OBJETIVOS .....</b>	<b>20</b>
<b>2.5. ANÁLISIS DE LAS CUESTIONES EXTERNAS E INTERNAS .....</b>	<b>26</b>
<b>2.6. GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES DE MEJORA .....</b>	<b>30</b>
<b>3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES .....</b>	<b>35</b>
<b>3.1. ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL .....</b>	<b>36</b>
<b>3.2. CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA .....</b>	<b>40</b>
<b>3.3. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO .....</b>	<b>46</b>
<b>3.4. ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS .....</b>	<b>49</b>
<b>3.5. USO SOSTENIBLE DE RECURSOS .....</b>	<b>57</b>
<b>3.6. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD .....</b>	<b>63</b>
<b>4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES DE LA PLANTILLA .....</b>	<b>65</b>
<b>4.1. EMPLEO .....</b>	<b>65</b>
<b>4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO .....</b>	<b>71</b>
<b>4.3. SALUD Y SEGURIDAD .....</b>	<b>74</b>
<b>4.4. RELACIONES SOCIALES .....</b>	<b>78</b>
<b>4.5. FORMACIÓN .....</b>	<b>80</b>
<b>4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD .....</b>	<b>82</b>
<b>5. DERECHOS HUMANOS .....</b>	<b>85</b>
<b>6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO .....</b>	<b>87</b>
<b>7. SOCIEDAD .....</b>	<b>90</b>
<b>7.1. COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE .....</b>	<b>90</b>



7.2. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES .....	95
7.3. CONSUMIDORES .....	98
7.4. INFORMACIÓN FISCAL .....	102
8. ANEXO I – ÍNDICE DE CONTENIDOS DE ACUERDO CON LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD .....	107
9. ANEXO II – TAXONOMÍA.....	113



## 1. SOBRE ESTE INFORME

La Ley 11/2018 de 28 de diciembre en materia de Información No Financiera y Diversidad<sup>1</sup>, establece la obligación de incluir un Estado de Información No Financiera a aquellas sociedades de capital cuyo número medio de trabajadores sea superior de 250 (transcurridos tres años de la entrada en vigor de esta Ley) y que durante dos ejercicios consecutivos reúnan unos determinados umbrales de actividad<sup>2</sup>. Indorama Ventures Química, S.L.U. (en adelante IVQ) cumple con estos requisitos por lo que presenta a continuación, como parte integrante del Informe de Gestión de la Memoria de Cuentas Anuales, su Estado de Información No Financiera (en adelante EINF).

En este contexto, a través del EINF IVQ tiene el objetivo de informar sobre las cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal que son relevantes para la empresa en la ejecución de las actividades propias de su negocio.

### 1.1. ALCANCE DE LA INFORMACIÓN

A no ser que se especifique lo contrario, la información se refiere al ejercicio 2024 y a la sociedad unipersonal Indorama Ventures Química S.L.U. con sede y centro productivo en el Polígono de Guadarranque, S/N, 11360 en San Roque (Cádiz) y oficina comercial en Madrid (C/ Caleruega 81, 1ªA, Madrid).

Dada la poca representatividad de la actividad llevada a cabo en la oficina comercial de Madrid en materia medioambiental, y puesto que las instalaciones son alquiladas, no se incluye información al respecto en el apartado **5. Información sobre cuestiones medioambientales del EINF.**

---

<sup>1</sup> Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

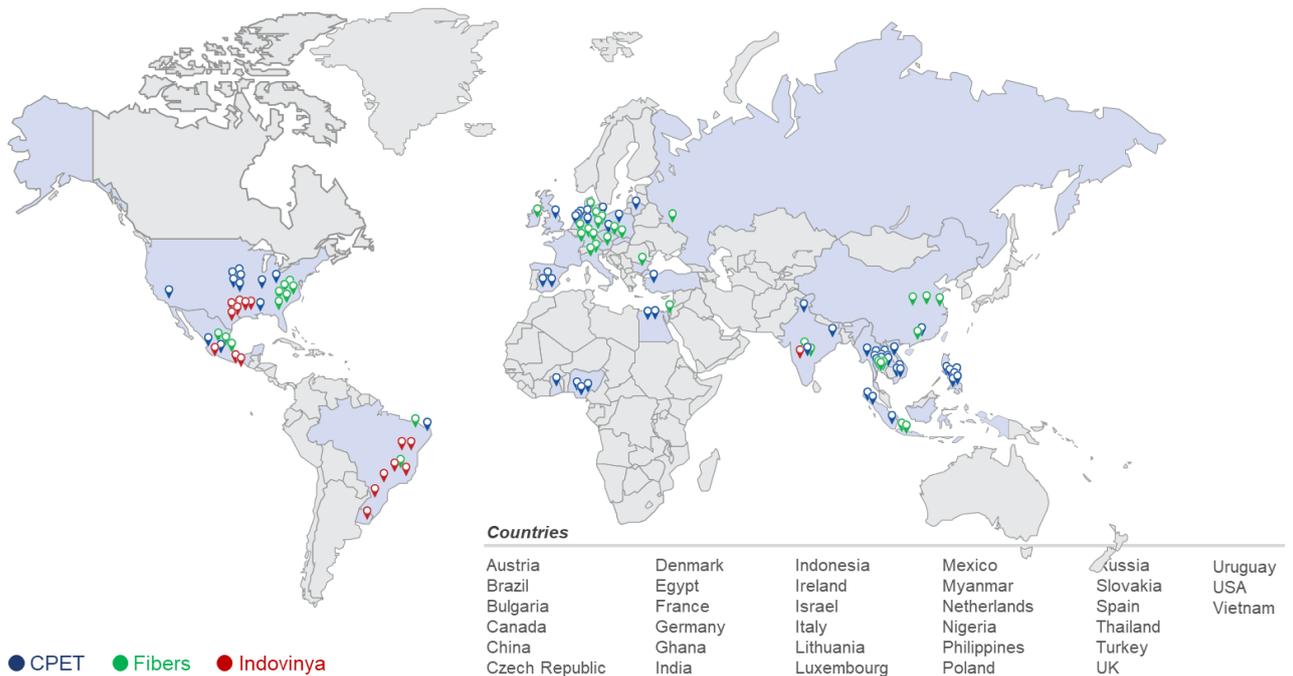
<sup>2</sup> Deben reunir al menos una de las circunstancias siguientes: que el total de las partidas del activo sea superior a 20 Millones de €, o bien que el importe neto de la cifra anual de negocios supere los 40 Millones de €.

Cabe destacar además que IVQ es una sociedad integrante del Grupo Indorama Ventures Limited PCL<sup>3</sup> (IVL o el Grupo en adelante) desde 2016. IVL es una multinacional, con sede en Bangkok, dedicada al sector químico con 117 plantas de producción en 31 países en 5 continentes. Es por ello, que determinadas políticas y enfoques de gestión que aplica IVQ son las que establece el Grupo.

**117**  
Manufacturing locations

**31**  
Countries

**5**  
Continents



## 1.2. ESTÁNDARES DE REPORTE

Tal y como determina la Ley 11/2018, y con el objetivo de garantizar la comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad de la información reportada, el presente EINF se ha realizado utilizando el estándar internacional de referencia: **Global Reporting Initiative (Estándares GRI)** para una serie de indicadores seleccionados (ver **Anexo I: Índice de contenidos de acuerdo con la ley 11/2018 de información no financiera y diversidad**).

<sup>3</sup> PCL: Public Company Limited



### 1.3. MATERIALIDAD

La selección de los contenidos incluidos en el presente informe se basa, entre otros aspectos, en el análisis de doble materialidad realizado por IVL en marzo de 2024. Los principales objetivos de este análisis han sido:



Identificar las áreas de riesgo más importantes que las actividades de la empresa puedan tener sobre el medio ambiente o la sociedad.



Identificar las áreas más importantes de riesgos y oportunidades que puedan afectar financieramente al funcionamiento de la empresa.



Identificar tendencias futuras que podrían afectar significativamente a la capacidad de la empresa.



Destacar las áreas en las que la empresa necesita gestionar y supervisar cuestiones que son importantes pero que no se abordan actualmente.



Permitir que las distintas funciones de la empresa estén preparadas y se mantengan por delante de la competencia.

La evaluación de la doble materialidad considera tanto el **impacto externo** que la actividad del Grupo tiene en la sociedad y el medio ambiente como el **impacto en el valor de la empresa**. Este análisis integra las expectativas de las partes interesadas externas, los análisis de tendencias y el compromiso interno en todo nuestro grupo empresarial, en relación con la influencia de los intereses de las partes interesadas de nuestras operaciones y la importancia de los impactos empresariales.

Este enfoque integral proporciona una comprensión clara de las responsabilidades y el papel de Indorama Ventures a la hora de abordar los retos de la sostenibilidad. Mediante el examen de los efectos directos e indirectos a lo largo de nuestra cadena de valor sobre los grupos de interés y el medio ambiente, se han podido identificar cuestiones medioambientales, sociales y de gobernanza clave que son cruciales para la sostenibilidad a largo plazo y la creación de valor para nuestros grupos de interés.

Esta evaluación se ha incorporado en base a la Directiva de la UE sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), el Índice Dow Jones de Sostenibilidad (DJSI) y la norma de la Iniciativa Global de Informes (GRI). El análisis de doble materialidad permite a la empresa comprender y gestionar eficazmente los riesgos, oportunidades e impactos potenciales de la organización en consonancia con las expectativas de las partes interesadas de manera exhaustiva y eficaz.



Ilustración 1. Proceso de doble materialidad del Grupo Indorama

IVQ desarrolla su estrategia ESG (en inglés, ASG en español: ambiental, social y de buen gobierno) en base a los nueve asuntos materiales más relevantes que han resultado en la matriz de doble materialidad (ver capítulo 2.4. ESTRATEGIA Y OBJETIVOS):



## 2. PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Indorama Ventures Química, S.L.U. (en adelante IVQ) se halla ubicada en el Polígono Industrial Guadarranque, dentro del término municipal de San Roque (Cádiz). Este Polígono Industrial se encuentra entre la Bahía de Algeciras, el Río Guadarranque y la CN-340.

San Roque está situado en el arco de la Bahía de Algeciras, entre La Línea de la Concepción y Los Barrios; su territorio ocupa algo más de un tercio de dicha Bahía. Este municipio forma parte de la Comarca del Campo de Gibraltar junto con los municipios de Algeciras, Castellar de la Frontera, Jimena de la Frontera, La Línea de la Concepción, Los Barrios y Tarifa.

La zona del campo de Gibraltar, donde se encuentra IVQ, es una gran área industrial donde conviven grandes industrias del sector del Petroquímico, del Refino, del Acero, Energético, etc., existiendo una integración entre algunas de las empresas de la zona e IVQ.

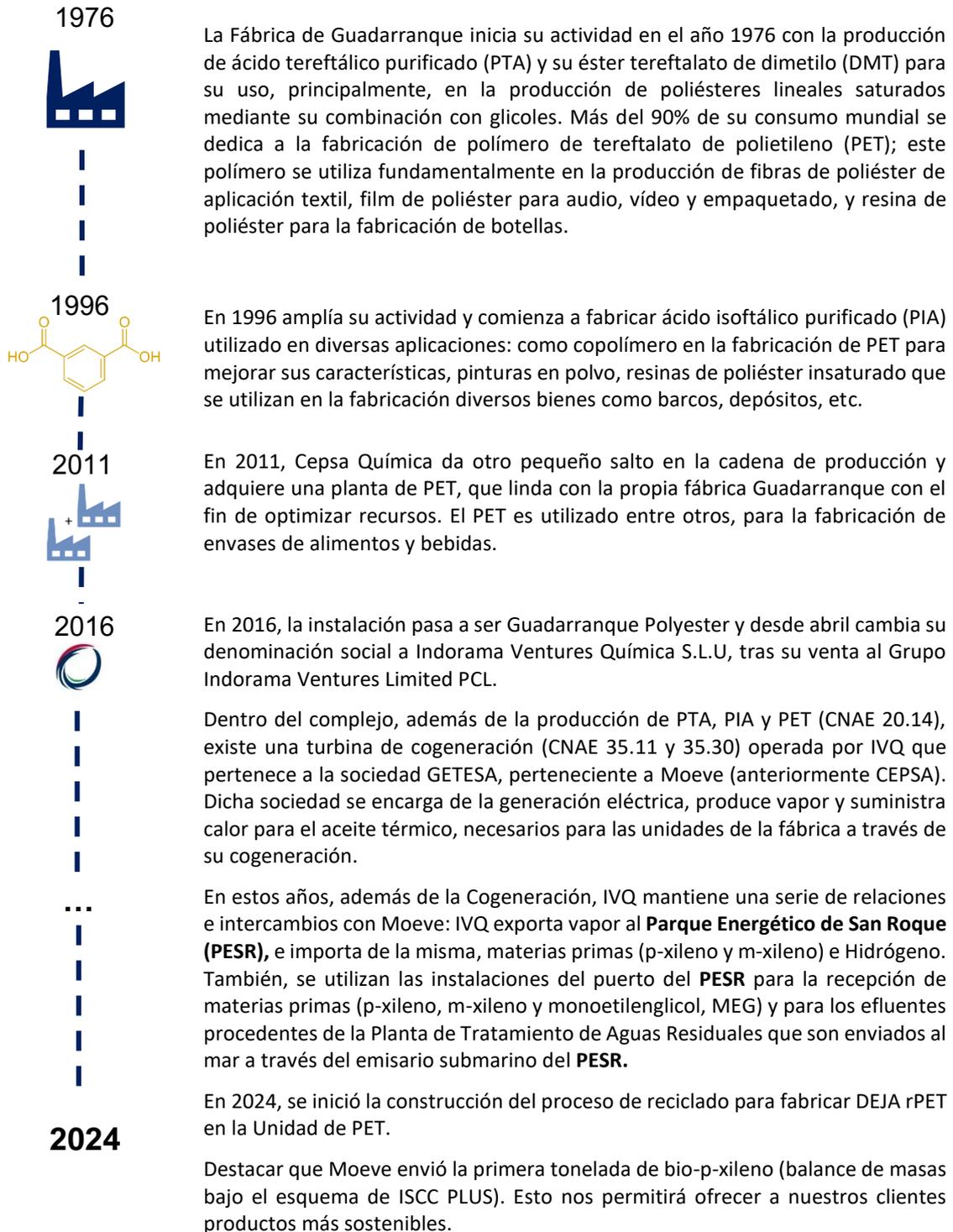


Ilustración 2. Entorno de las instalaciones de Indorama Ventures Química, S.L.U.  
Fuente: Declaración Medio Ambiente Indorama Ventures Química 2021

Las instalaciones de IVQ ocupan una superficie de 400.618 m<sup>2</sup> y se hallan ubicadas en una zona estratégica, al sur de España y en la entrada de Europa, por ello, la Bahía de Algeciras cuenta con uno de los Puertos marítimos de mercancías más importantes del mundo.

Asimismo, además del centro productivo de San Roque, IVQ cuenta con una oficina comercial en Madrid para la comercialización y gestión de la distribución de los productos petroquímicos.

## 2.1. HISTORIA



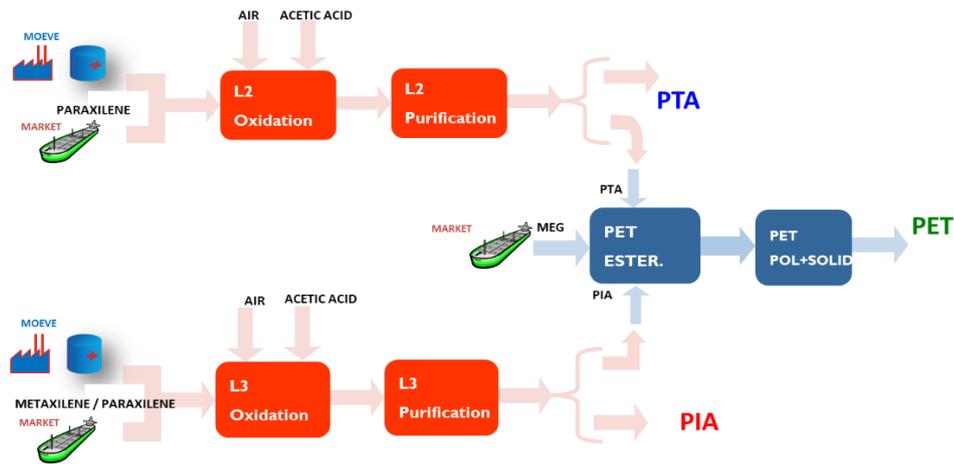


Ilustración 3. Proceso productivo de IVQ  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

## 2.2. MODELO DE NEGOCIO

IVQ es una empresa con un importante papel en la industria, focalizada en el liderazgo, los productos, la innovación y la sostenibilidad.

Dentro del Grupo IVL, el sector al que pertenece IVQ es el de Combined PET, cuya actividad es la producción de ácido tereftálico purificado (PTA), ácido isoftálico purificado (PIA) y tereftalato de polietileno (PET). Desde el año 2024, también ofrece a sus clientes productos BIO, bajo la marca DEJA Bio, siguiendo el esquema de estándar de ISCC. Además, IVQ también opera una unidad de Cogeneración.

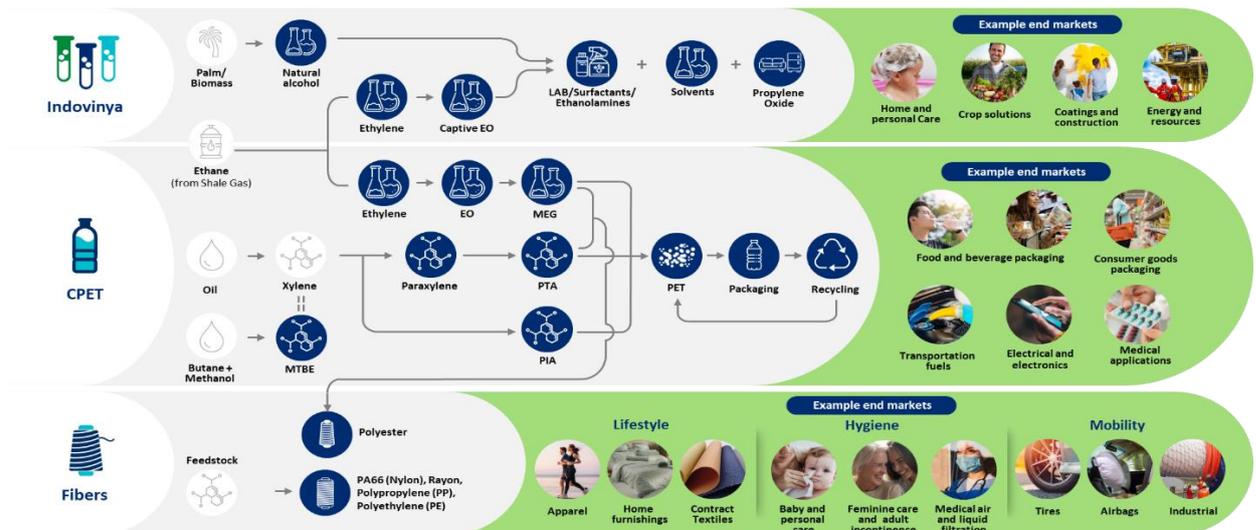


Ilustración 4. Sectores de actividad de IVL e IVQ.  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

Las materias primas usadas en los procesos de Indorama Ventures Química son:



MATERIAS PRIMAS

**PTA**

- Hidrógeno.
- Para-xileno.
- Ácido Acético.

**PIA**

- Hidrógeno.
- Meta-xileno.
- Ácido Acético.

**PET**

- Ácido Tereftálico Purificado.
- Etilenglicol (MEG).
- Ácido Isoftálico Purificado y DEG ( dietilén glicol).

Nuestra nueva marca **Deja™** es una parte inherente del compromiso de Indorama Ventures con la sostenibilidad a largo plazo, la reducción del uso de material virgen, la disminución de nuestra huella de carbono y el aumento del uso de energías renovables.



*Deja™ mira al futuro pidiendo más a nuestro PET y menos a nuestro planeta.*

Los procesos que se llevan a cabo para la producción de cada unidad son:

### Unidades de TA/IA

Las unidades de TA/IA producen Ácido tereftálico o Isoftálico respectivamente.

El proceso consiste en la oxidación catalítica, en fase líquida, del p-xileno o m-xileno, utilizando aire como agente oxidante y ácido acético como disolvente.

### Unidades de PTA/PIA

El TA/IA debe purificarse para poder ser utilizado en la producción de poliéster, y ello se lleva a cabo en las unidades de PTA/PIA.

Este proceso consta de las siguientes etapas:

- Hidrogenación.
- Cristalización.
- Separación y secado.

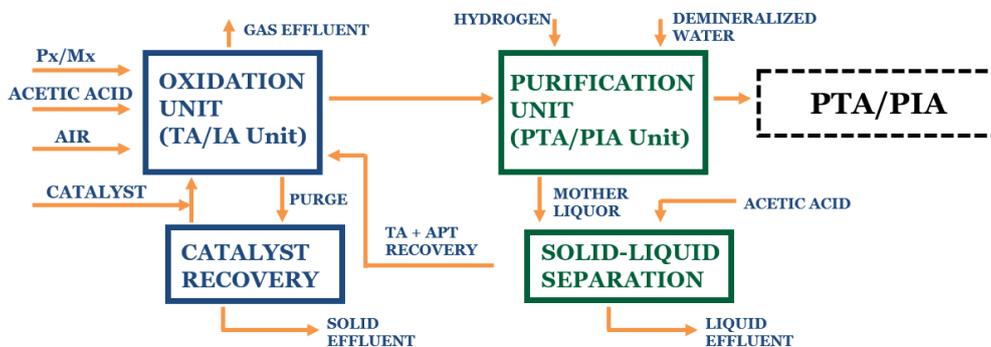


Ilustración 5. Proceso productivo de las unidades de PTA/PIA  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

### Unidad de PET

El PET es un polímero de condensación, sintético y cristizable. Químicamente es un poliéster que resulta de la polimerización de los esteres obtenidos de la sintetización de un ácido y un alcohol.

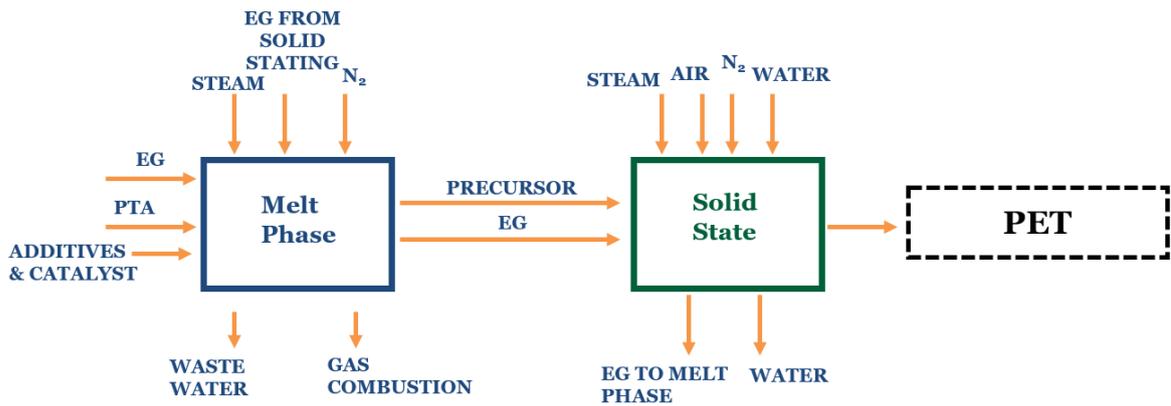


Ilustración 6. Proceso productivo de la unidad de PET.  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

### Cogeneración

La Planta de Cogeneración (GEPESA - Planta de GETESA) suministra electricidad, vapor y calor para el aceite térmico, necesarios para las unidades de IVQ.

Los productos fabricados en IVQ se usan en la industrial principalmente como:



Los productos son suministrados a los clientes por transporte en carretera, marítimo o ferrocarril, contando con una potente red internacional de distribución.

## 2.3. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Desde IVL se apuesta por ser Responsables, y actuar de la manera correcta – económica, social y medio ambientalmente, por ello, tanto el Grupo como IVQ están comprometidos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que fueron aprobados por Las Naciones Unidas. Además, se evalúa periódicamente el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y otros que la organización suscribe.

IVL tiene definidas una Visión, Misión y Valores, disponible en la web<sup>4</sup> corporativa del Grupo, los cuales son de aplicación para todas las plantas que forman parte del grupo empresarial, como es el caso de IVQ, que, en base a lo anterior, presenta su Visión, Misión y Valores de la siguiente forma:

 <b>PROPÓSITO</b>	Reimaginar juntos la química para crear un mundo mejor
 <b>VISIÓN</b>	Ser una empresa química sostenible de categoría mundial que produce productos químicos indispensables que afectan millones de vidas cada día.
 <b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• El CLIENTE es nuestra razón de ser.</li><li>• Nuestra GENTE marca la diferencia.</li><li>• Vemos el CAMBIO como una oportunidad.</li><li>• La DIVERSIDAD es nuestra fortaleza.</li><li>• Somos RESPONSABLES.</li></ul>
 <b>COMPROMISO DE MARCA</b>	Química indispensable

La Visión, Misión, Valores de IVL y su afán de superación y mejora, quedan reflejados en las distintas distinciones<sup>5</sup> otorgadas al Grupo en 2024:

---

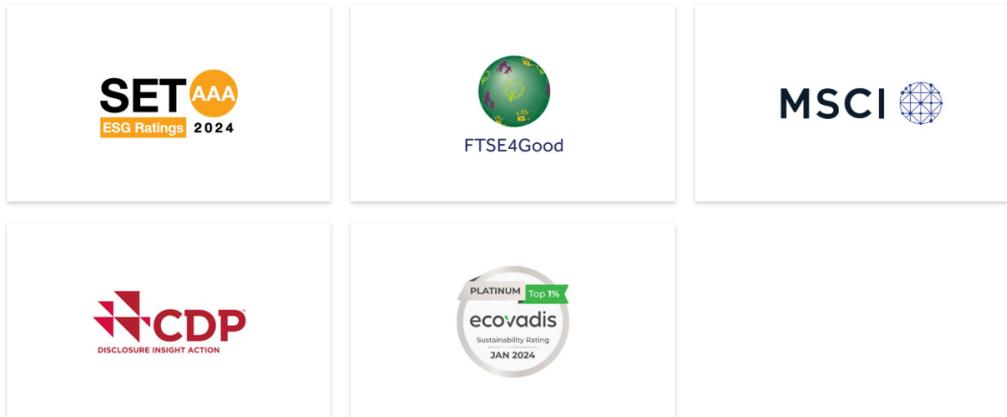
<sup>4</sup> La [Visión, Misión y Valores](https://www.indoramaventures.com/en/our-company/vision-mission) de IVL está disponible en:

<https://www.indoramaventures.com/en/our-company/vision-mission>

<sup>5</sup> Las [distinciones a nivel corporativo de IVL](https://sustainability.indoramaventures.com/en/awards/corporate-level?year=2024&categoryID=) se pueden consultar en el siguiente enlace:

<https://sustainability.indoramaventures.com/en/awards/corporate-level?year=2024&categoryID=>





Además, a nivel local, IVQ participa en las siguientes iniciativas:

**ecovadis**  
Business Sustainability Ratings



valid through **octubre 2025**

IVQ ha conseguido la Medalla de Oro, un reconocimiento que se otorga al 5% de las mejores empresas evaluadas por EcoVadis, situándonos con un percentil 95º dentro de la categoría de Fabricación de sustancias química básicas, de abonos y compuestos de nitrógeno y de plásticos y caucho sintético en formas primarias.

**Sedex**

Sedex es una organización global donde miles de empresas reportan sus prácticas sobre derechos laborales, seguridad y salud, entorno y ética comercial. Sedex ayuda a los clientes de IVQ a seleccionar a los proveedores más responsables y con mayores estándares éticos.





TfS es una iniciativa sectorial creada por empresas químicas con el objetivo de evaluar, auditar y mejorar las prácticas de sostenibilidad dentro de su cadena de suministro. En 2021 y 2024, IVQ, a petición de uno de los miembros de TfS, fue auditada siguiendo las directrices de esta iniciativa.

El resultado de la auditoría fue favorable, y no se obtuvo ninguna no adecuación o desviación.

Además, en 2024, la Confederación de Empresas de la provincia de Cádiz (CEC), en colaboración con la Diputación de Cádiz y en el marco del programa Dipuinnova+ 2024, en su cuarta edición de sus Reconocimientos ODS y ESG, ha reconocido a Indorama Ventures Química por integrar la sostenibilidad en su estrategia y gestión empresarial:



Ilustración 7. Recogida del premio Reconocimientos ODS del programa Dipuinnova+ 2024. Fuente: IVQ



IVQ cree firmemente en la mejora continua del desempeño de todos los Sistemas de Gestión que tiene implantados, por ello, a finales del año 2018 comenzó a trabajar junto a la Corporación (IVL) en la implantación de Indorama Ventures Excellence (Lean Six Sigma), con el objetivo de mejorar los sistemas y promover una cultura de mejora continua y participación de todas las partes interesadas. Como resultado de esto, IVQ mantiene las siguientes certificaciones:

Tabla 1. Certificaciones de Indorama Ventures Química, S.L.U.

Nº Registro	Certificación / Acreditación <sup>6</sup>	Fecha de Validez
ER-0040/1994	Certificado del Sistema de Gestión de la Calidad – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU. Norma Internacional ISO 9001:2015.	30/01/2026
GA-1998/0025	Certificado del Sistema de Gestión Ambiental – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU. Norma Internacional ISO 14001:2015.	30/01/2026
ES-AN-000078	Certificado EMAS – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU – REGLAMENTO (CE) Nº 1221/2009 modif. Regl. EU 2017/1505.	30/01/2026
SPRL-026/2005	Certificado del Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU. ISO 45001:2018.	30/09/2026
IND 18.9510	Certificado del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU. Norma Internacional SA 8000:2014.	11/02/2027
GE-2019/0007	Certificado del Sistema de Gestión de la Energía – INDORAMA VENTURES QUÍMICA SLU. Norma Internacional ISO 50001:2018.	02/09/2027
ISCC-PLUS-Cert-PL219-89487301	Certificado ISCC PLUS (International Sustainability and Carbon Certification)	09/11/2025

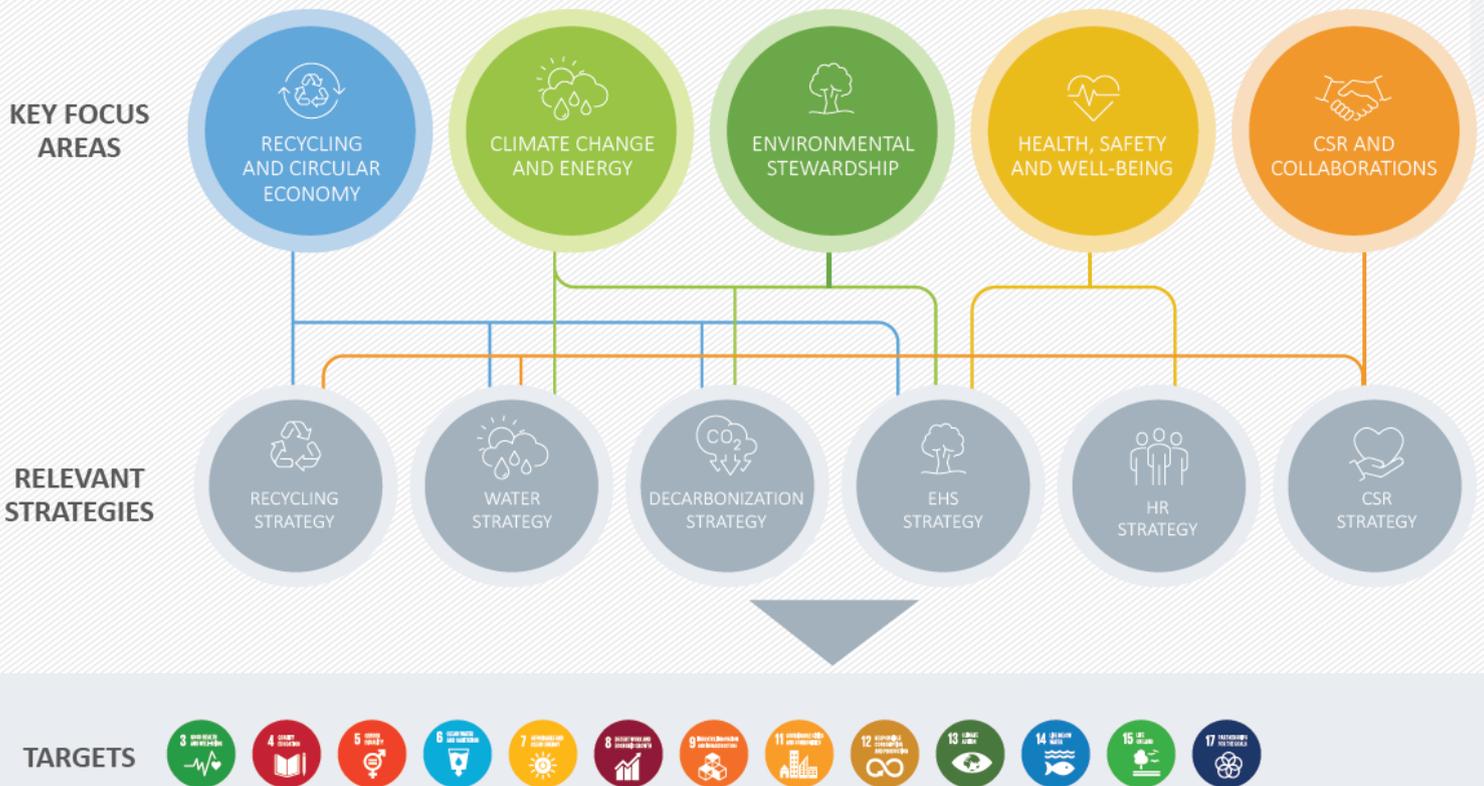
Para el mantenimiento de las certificaciones comentadas anteriormente, IVQ establece anualmente un Plan de Auditorías Externas.

<sup>6</sup> Todas estas certificaciones tienen como alcance el centro de Guadarranque excepto el certificado SA8000:2014 que también incluye el centro de trabajo de Madrid.



## 2.4. ESTRATEGIA Y OBJETIVOS

# INDORAMA VENTURES – SDGs STRATEGY



En estos últimos años la sostenibilidad se ha convertido en una pieza clave para poder paliar los efectos del cambio climático, y las empresas globales como IVL, deben de tomar acciones para cumplir con los Objetivos internacionales como el Acuerdo de Paris o los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

IVQ, se encuentra alineado con los objetivos corporativos de IVL, y anualmente define sus estrategias y objetivos en base a los mismos. Por ello, IVQ tiene como objetivo estratégico la Seguridad de las personas e instalaciones, así como el respeto por el Medio Ambiente, para garantizar a sus profesionales, colaboradores y entorno, las condiciones de trabajo seguras y saludables que prevengan y minimicen los impactos y los posibles riesgos derivados de su actividad.

En 2024, el Grupo ha llevado a cabo la **“2024 IVEX EMEA IPET project competition”**, una competición inspirada en las 5 Prioridades Estratégicas de IVL donde algunas instalaciones como la nuestra, han presentado proyectos reproducibles y alineados con la reducción de costes, la sostenibilidad y la calidad en el producto.

Desde San Roque, IVQ ha presentado dos proyectos en el **área de PDCA (Planificar, Hacer, Verificar y Actuar)**, los cuales han obtenido el tercer y segundo premio.

***“Automatización en el etiquetado del almacén de Mantenimiento tras la implantación de SAP HANA”***



***“Implantación de la iniciativa Operational Clean Sweep (OCS)”***



Y otros dos proyectos en el área de DMAIC (Definir, Medir, Analizar, Mejorar y Controlar): *“Mejora del mantenimiento KPI7”* y *“Cambio en el muestreo de los lotes de PTA y PIA para adaptarse a los requisitos de SAP HANA, garantizando la calidad del producto”*, donde este último ha obtenido el primer puesto.

***“Cambio en el muestreo de los lotes de PTA y PIA para adaptarse a los requisitos de SAP HANA, garantizando la calidad del producto”***



En base a lo anterior, en su compromiso con la sostenibilidad y con sus grupos de interés, IVQ:

- Evalúa anualmente los aspectos ambientales (emisiones atmosféricas, ruido, efluentes hídricos, residuos, control subsuelo, producción anual, consumo de materias primas, consumo de energía y agua y la huella de carbono), proponiendo acciones y un seguimiento a aquellos aspectos que puedan resultar significativos tras la evaluación.
- Evalúa anualmente su desempeño energético a través de la Revisión Energética, donde analiza y evalúa los grandes consumidores de energía de IVQ.
- Considera los riesgos derivados del Análisis de Riesgos Medioambientales en el cálculo de la Garantía Financiera.
- Evalúa el Análisis de Doble Materialidad realizado por el Grupo.

Esto se refleja en los Principios Rectores de la Política de EHS de IVL:

<b>Conozca nuestros riesgos</b>	<b>Capacitación de los empleados</b>	<b>Cumplimiento</b>	<b>Información transparente sobre riesgos e incidentes</b>	<b>Mejora Continua</b>
IVL busca, de forma incesante, aprender y comprender en profundidad los obstáculos al rendimiento y la mitigación de riesgos.	IVL permite a todos los empleados interrumpir el trabajo que considere inseguro y elevar las preocupaciones de riesgo a los supervisores sin temor a represalias.	IVL cumplirá de forma plena con todas las normativas gubernamentales aplicables en las zonas en las que opera.	IVL se asegura de que todos los incidentes y riesgos conocidos se comuniquen y clasifiquen de forma adecuada.	IVL se compromete a mejorar de forma continua, los sistemas y la ejecución de los programas de medio ambiente, salud y seguridad.

Desde IVQ se utilizan dichos resultados para analizar el contexto de la Organización y definir sus estrategias y objetivos (identificados a lo largo de los capítulos del presente EINF):

Tabla 2. Estrategia y resultados de implantar políticas<sup>7</sup> y procedimientos de Indorama Ventures Química, S.L.U

Tema	Descripción	Política/Procedimiento	Resultados
<b>Medio Ambiente</b>	1. Post-consumer PET Bottels Recycling and Plastic Waste	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Política de IVQ</li> <li>● Objetivos Estratégico de IVL</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Proyecto para fabricar rPET con un 25 % de reciclado para 2025.</li> </ul>
	2. Decarbonization & Climate Change	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Política de IVQ</li> <li>● Objetivos Estratégico de IVL</li> <li>● Proyectos de Eficiencia Energética.</li> <li>● Manual de Medio Ambiente</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Planes de Sostenibilidad de IVQ.</li> <li>● Mantenimiento de la Certificación ISO 50001.</li> <li>● Verificación anual de Gases de Efecto Invernadero.</li> <li>● Mantenimiento de las Certificaciones ISO 14001 e ISO 50001.</li> <li>● Fabricación de rPET para 2025.</li> <li>● Comercialización de DEJA bio PTA, PIA y PET.</li> </ul>

<sup>7</sup> Las [políticas del Grupo](https://www.indoramaventures.com/en/our-company/governance/policies) se encuentran accesibles en su web corporativa:

<https://www.indoramaventures.com/en/our-company/governance/policies>

Tema	Descripción	Política/Procedimiento	Resultados
Social	3. Occupational Health & Safety Well-being	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Política de IVQ</li> <li>●Manual de Prevención de Riesgos Laborales</li> <li>●Manual de Gobierno Corporativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Índice de Frecuencia = 3 accidente con baja.</li> <li>●0 accidentes mortales.</li> <li>●0 enfermedades profesionales.</li> <li>●Mantenimiento de la Certificación ISO 45001.</li> <li>●Reuniones periódicas del Comité de Seguridad y Salud.</li> </ul>
	4. Human Rights	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Política de IVQ</li> <li>●Procedimiento de Responsabilidad Social</li> <li>●Manual de Gobierno Corporativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●0 denuncias en Materia de Derechos Humanos.</li> <li>●Mantenimiento de la Certificación SA8000.</li> <li>●Reuniones periódicas del Equipo de Desempeño Social.</li> </ul>
	5. Supply Chain Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Política de IVQ</li> <li>●Procedimiento de Responsabilidad Social</li> <li>● Procedimiento de Compras</li> <li>● Política de Suministro Responsable de los proveedores.</li> <li>● Procedimiento de Enfoque al cliente.</li> <li>● Encuesta a clientes</li> <li>● Evaluación anual de proveedores.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 100 % de los proveedores de IVQ han aceptado del Código de Conducta de proveedores de IVL, o se ha homologado por el suyo.</li> <li>● Mejora y análisis de la encuesta de satisfacción de clientes.</li> <li>● Mejora y análisis de la evaluación anual de proveedores.</li> <li>● Evaluación inicial del 100 % de los proveedores de IVQ.</li> <li>● Servicio de Customer Service y Asistencia Técnica a Clientes.</li> </ul>
Governance	6. Compliance Management (Regulatory and Environment)	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Política de IVQ</li> <li>●Procedimientos de Calidad, Seguridad y Salud y Medio Ambiente</li> <li>●Manual de Gobierno Corporativo</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●1 incumplimientos legales. Superación en el Valor Límite de Emisión de Vertidos.</li> </ul>
	7. Business Ethics	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Manual de Gobierno Corporativo</li> <li>●Procedimiento de Responsabilidad Social</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Mantenimiento de la Certificación de la SA8000.</li> <li>●0 incumplimiento o denuncias.</li> <li>●Reuniones periódicas del Equipo de Desempeño Social.</li> </ul>
	8. Risk and Crisis Management	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Plan de Emergencia Interior</li> <li>●Gestión de Riesgos de IVL</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Evaluaciones de riesgos realizadas trimestralmente por la Dirección local.</li> <li>●Análisis de Riesgos local realizado por IVL.</li> </ul>
	9. Cyber Security	<ul style="list-style-type: none"> <li>●Política de Ciberseguridad</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>●0 ataques cibernéticos a nivel local</li> </ul>

Asimismo, el Grupo se encuentra inmerso en un plan estratégico llamado **VISION 2030** y ha desarrollado un nuevo plan IVL 2.0:

**Future-proofing our organization, leveraging on new ways of working**

- Digital tools
- Indorama Ventures Excellence (IVEX)
- Next generation leaders



**Reimagining our products for value, performance and environment**

- Next level R&D
- Doubling down on rPET leadership
- 2.4 million tons Bio-based Feedstock

**Working together with partners to decarbonize our operations**

Through multiple strategies such as coal phase out, green projects, renewables, and Carbon Capture, Utilization and Storage (CCUS)

En 2024, IVL, comenzó a desarrollar el nuevo plan estratégico impulsado por la Oficina de Gestión de Transformación (TMO), junto con las funciones habilitadoras (EHS, Digital, IVEX y Sostenibilidad) y se focalizará en:

- Proyecto Olympus: Fomenta una cultura disciplinada de mejora continua.
- Funciones Habilitadoras: Centros de Excelencia, Aplicación de las mejores prácticas en toda la organización y Creación de una marca corporativa unificada.
- Transformación Digital: Implementación exitosa del SAP S/4 HANA y Visibilidad empresarial mejorada, lo que permite tomar decisiones de forma más rápida.
- Desarrollo de Líderes: Se identificaron líderes de la próxima generación para los 100 puestos de gestión más importantes a nivel mundial a través de un proceso de planificación de la sucesión global.

IVQ está inmersa en el proceso de Digitalización con la instalación de sensores en máquinas (mayor fiabilidad), vigilancia y predicción de averías en equipos con variables

de proceso y consumos vía DCS (Sistemas de Control Distribuido), Machine learning en optimización de la reacción principal, etc.

En este compromiso para reducir el impacto climático y medioambiental y llevar a cabo lo planificado en la Estrategia de Sostenibilidad, BBVA e Indorama Ventures Química SLU, han firmado contratos de *factoring and confirming* por importe de 120 millones de euros, con los que se apoyarán las operaciones y proyectos sostenibles de la planta de Indorama Ventures en San Roque (Cádiz).



Ilustración 8. Directivos de BBVA e Indorama en la sede del banco en Sevilla

## 2.5. ANÁLISIS DE LAS CUESTIONES EXTERNAS E INTERNAS

Entre los principales factores y tendencias que pueden afectar a la futura evolución de la actividad de IVQ, destacan los siguientes hechos relevantes que se han manifestado durante 2024:

- Hemos avanzado en el proyecto del reciclado de PET – SPS, el cual proporcionará a IVQ la posibilidad de ofrecer a sus clientes PET con un 25% de reciclado.
- Hemos contactado con nuestros clientes para ofrecerles producto DEJA bio, bajo la certificación de ISCC PLUS.
- Ha habido un impacto en el precio del petróleo y existe gran diferencia entre el Este y el Oeste.

- El conflicto bélico entre Ucrania y Rusia ha generado que haya un notable incremento en el precio de la Electricidad y Gas Natural, lo cual ha generado:
  - la desviación en IVQ de los costes variables respecto al presupuesto, y los costes de fabricación son muy superiores a otros fabricantes de nuestros productos de Estados Unidos o Asia.
  - el empeoramiento de la competitividad de nuestros clientes en Europa, que también necesitan energía para poder realizar sus procesos productivos, así como de los clientes de nuestros clientes.
- El conflicto bélico entre Israel y Gaza, ha afectado al tiempo de tránsito entre Asia y Europa y los precios del transporte.
- La demanda del mercado a nivel global fue compensada por la gestión de inventario en toda la cadena de suministro, lo que resultó en una disminución en los volúmenes de venta.
- Ha habido un incremento de las importaciones procedentes de Asia y América con la consecuente destrucción de demanda de productos manufacturados en Europa y por lo tanto una fuerte caída en la producción de nuestros productos, PTA, PIA y PET. Esto ha sido originado por la situación de baja demanda interna en China, exacerbada por la competitividad de China al comprar productos de origen ruso con alto descuento y por los altos precios energéticos en Europa, generándose pérdidas en el negocio.

Por todo lo expuesto anteriormente, IVQ determina, a través del siguiente análisis D.A.F.O. (Debilidades, Amenazas, Fortalezas y Debilidades) las siguientes cuestiones externas e internas, que pueden afectar potencialmente a la capacidad para lograr los resultados previstos:

	Interno	Externo
<b>Negativo</b>	<p><b><u>Debilidades:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Altos costes de fabricación debido a costes de la energía y altos costes fijos de mano de obra y mantenimiento.</li> <li>- Desventaja en acuerdos de libre comercio frente a otros países productores de nuestros productos.</li> <li>- Disponibilidad de silos para la realización de las distintas campañas de la resina de PET.</li> <li>- Capacidad para producir rPET.</li> </ul>	<p><b><u>Amenazas:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Disponibilidad de Materias Primas.</li> <li>- Disponibilidad de Químicos Auxiliares.</li> <li>- Campaña contra el Plástico.</li> <li>- No Conformidades de Clientes por temas logísticos y packaging.</li> <li>- Precios Energéticos y de las Materias Primas.</li> <li>- Logística. Disponibilidad de contenedores y conductores.</li> <li>- Legislación Europea sobre la regulación de los productos plásticos.</li> <li>- Requisitos para importar y exportar en Rusia, Turquía, Reino Unido.</li> <li>- Nuevos Proveedores. Cumplimiento de los requisitos de IVQ en materia de Seguridad &amp; Salud, Calidad, Medio Ambiente, Energía y Responsabilidad Social.</li> <li>- Ataques cibernéticos.</li> <li>- Cambio Climático: Disponibilidad de recursos naturales: Riesgo de sequía y disponibilidad de materias primas.</li> <li>- Conflictos bélicos internacionales.</li> <li>- Importaciones de Asia.</li> </ul>



Positivo	<p><b><u>Fortalezas:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Objetivos Estratégicos y Sostenibilidad Corporativos.</li> <li>- Eficiencia Energética.</li> <li>- Cultura Preventiva.</li> <li>- Nuevas Inversiones.</li> <li>- Relación con otras plantas del Grupo que garantiza un consumo mínimo muy importante de nuestro PTA y PIA.</li> <li>- Alta Disponibilidad de la planta y buen servicio a clientes.</li> <li>- Nuevos proyectos e inversiones con un plan de reducción de costes variables y reducción de costes fijos en marcha.</li> <li>- Excelente reputación en el mercado.</li> <li>- Único productor de PTA Europe y de PIA a nivel mundial que no ha declarado una Fuerza Mayor ni fallado a sus clientes desde que es Indorama.</li> <li>- Cercanía de nuestros mercados principales en PIA.</li> <li>- Futuros alianzas con Energy Park de MOEVE: Disponibilidad de materias primas de origen bio y suministro de H2 verde.</li> <li>- Subvenciones y apoyo de las instituciones públicas en la ejecución de nuevos proyectos.</li> </ul>	<p><b><u>Oportunidades:</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fabricación de rPET.</li> <li>- Proyecto Anaeróbico de tratamiento de Aguas Residuales</li> <li>- Sostenibilidad y proyectos de mejora.</li> <li>-Sostenibilidad. Scope 3: Materias Primas y Transportistas.</li> <li>- Racionalización en el mercado del PIA en nuestros mercados principales por cierre de competidores.</li> <li>- Plan de Descarbonización.</li> <li>- Nuevos clientes.</li> <li>- Continuidad con la metodología de Lean Six Sigma (IVEX).</li> <li>- Digitalización.</li> <li>- EHS – Integración con la nueva estructura corporativa.</li> <li>- Subvenciones relacionadas con Proyectos Energéticos.</li> <li>- MTD. Mejores técnicas disponibles: nuevos requisitos medioambientales, para mejorar nuestro desempeño ambiental.</li> <li>- Fabricación y comercialización productos BIO.</li> <li>- Especialización del PIA para dar un mayor valor añadido al producto.</li> <li>- Campañas locales de concienciación.</li> </ul>
----------	---	--

Las cuestiones externas e internas que pueden afectar potencialmente a la capacidad para lograr los resultados previstos de la empresa se abordan con el fin de:

- Conseguir los mayores éxitos en la Gestión Empresarial.
- Aumentar los efectos deseables en la Compañía.
- Prevenir y/o reducir los efectos no deseados.
- Lograr la mejora continua.
- Asegurar que el Sistema de Gestión logre los resultados previstos.

## 2.6. GESTIÓN DEL RIESGO Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

IVL, desarrolla el Proceso de evaluación de riesgos: *Enterprise Risk Management (ERM)*<sup>8</sup>, con el objetivo de garantizar la sostenibilidad y la continuidad del negocio.

En este proceso se evalúan qué riesgos son prioritarios, cual debería de ser la respuesta adecuada y qué recursos se deben asignar para su correcta gestión. Estos riesgos pueden ser positivos, para conseguir el cumplimiento de los objetivos (oportunidades), o negativos, los cuales se deben de abordar para evitar un mayor impacto.

Para garantizar que la gestión de riesgos es efectiva, se dispone de una Estructura organizativa:

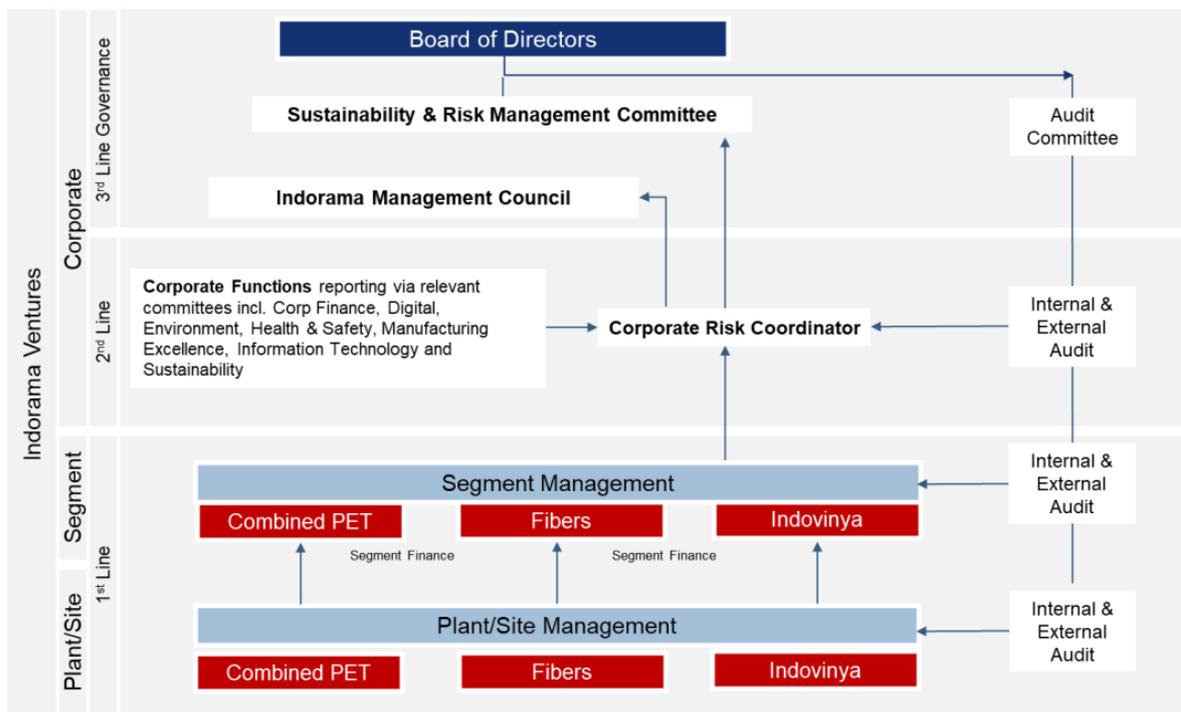


Ilustración 9. Estructura organizativa de IVL  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

<sup>8</sup> [Risk Management | Indorama Ventures](#)

Con la información enviada por cada uno de los Sites pertenecientes al Grupo, la organización puede entender cuáles son los principales riesgos del negocio, explorar nuevas oportunidades de mejora continua y garantizar el crecimiento de la empresa, proporcionando la mitigación y adaptación de los posibles efectos que puedan originar los mercados.

La Dirección de IVQ, considera las cuestiones internas y externas del contexto donde se encuentra la organización y a las partes interesadas y sus necesidades, para planificar los Sistemas de Gestión, y abordar la Evaluación de Riesgos.

La Dirección evalúa periódicamente los riesgos y oportunidades con el fin de asegurar que se cumplen los objetivos y resultados previstos, aumentar los efectos deseables, reducir los efectos no deseados y lograr la mejora del desempeño de los Sistemas de Gestión y la Organización.

Para ello, la Dirección propone y planifica acciones para abordar los riesgos y oportunidades, las cuales son revisadas, actualizadas y evaluadas de forma periódica. Las acciones no se dan por concluidas hasta que se evalúa que han sido eficaces y han logrado su objetivo, en el caso de que la acción no haya sido eficaz para abordar el riesgo (positivo o negativo), se propondrá otra acción.

Una vez implementadas las acciones para abordar los riesgos y oportunidades, se reevalúan los riesgos para comprobar la efectividad de las acciones.

Estas acciones se encuentran en el informe “Enterprise Risk Management (ERM)”, el cual es enviado a los Responsables Corporativos de las distintas líneas de negocio de IVQ. En este informe se establece la metodología de evaluación de riesgos:

**Risk Action Levels**

Score	Risk Level		Action
>12	<b>Red</b>	Severe	Immediate action required to control the risk
8-12	<b>Orange</b>	High	Remedial action is to be given high priority
4-6	<b>Yellow</b>	Medium	Remedial action is to be taken at appropriate time
1-3	<b>Green</b>	Low	Plans and Procedures are to be in place to ensure risk is mitigated

Very High (5)	5	10	15	20	25
High (4)	4	8	12	16	20
Medium (3)	3	6	9	12	15
Low (2)	2	4	6	8	10
Very Low (1)	1	2	3	4	5
	Very Low (1)	Low (2)	Medium (3)	High (4)	Very High (5)

Ilustración 10. Sistema de evaluación de riesgos de IVQ  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

Tras la evaluación de riesgos, se identifican riesgos y oportunidades relacionadas con disponibilidad de recursos naturales a consecuencia del cambio climático, rechazo social a los productos plásticos por concienciación medioambiental, nuevos requisitos normativos en materia de sostenibilidad, requerimientos para garantizar la continuidad y fiabilidad de las instalaciones, disponibilidad de recursos logísticos, control de las importaciones en Europa, los ataques cibernéticos, nuevos competidores, y el precio de la electricidad y de las materias primas.

En función del Análisis de Materialidad realizado por IVL y los Riesgos y Oportunidades detectados por IVQ en la última evaluación de riesgos, se establecen los siguientes Riesgos Potenciales y Oportunidades relacionados con algunas de las cuestiones revisadas en el presente informe:

Tabla 3. Riesgos e Impactos Potenciales de Indorama Ventures Química.

Riesgos Potenciales	Impactos Potenciales	Oportunidades	Relación con las Cuestiones del Informe
Disponibilidad de recursos naturales a consecuencia el cambio climático: Agua  (Corto y largo plazo)	Interrupciones en la producción.	Inversiones para reducir el consumo de agua.  Innovar en proyectos de recuperación de agua.	<b>2.4.</b> Estrategia y Objetivos. <b>3.3.</b> Lucha contra el cambio climático. <b>3.5.</b> Uso sostenible de los recursos.
Campaña contra los productos plásticos  (Medio plazo)	Posible pérdida de la cuota de mercado.	Fabricación de rPET con al menos un 25 % de PET reciclado para 2025.  Demostrar las ventajas del PET frente a otros materiales.  Empleo de materias primas de Origen biológico.	<b>2.4.</b> Estrategia y Objetivos.  <b>3.4.</b> Economía circular y prevención y gestión de residuos <b>3.5.</b> Uso sostenible de recursos.
Nueva regulación en materia de sostenibilidad, medio ambiental y seguridad de los productos  (Medio Plazo)	Limitar las actividades  Indisponibilidad de materiales y químicos necesarios para la fabricación de nuestros productos.	Inversión para mejorar nuestro desempeño medio ambiental y ser una empresa más sostenible.  Innovar para buscar materiales alternativos que no se encuentren clasificados.	<b>3.1.</b> Enfoque de Gestión Ambiental. <b>3.5.</b> Uso sostenible de recursos. <b>7.1.</b> Compromiso de la empresa con el Desarrollo Sostenible.
Importaciones de producto procedente de Estados Unidos y Asia con precios más competitivos  (Corto plazo)	Posible pérdida de la cuota de mercado.	Mejorar la Eficiencia de nuestros procesos productivos mediante:  ▪ Mejoras Operativas.  ▪ Inversiones.	<b>2.5.</b> Análisis de las cuestiones externas e internas.
Altos costes energéticos.  (Corto plazo)	Desviaciones de los costes respecto al presupuesto.	Mejorar la Eficiencia Energética mediante:  ▪ Mejoras Operativas.  ▪ Inversiones.  (Medio plazo)  - Certificación en ISO 50001.	<b>2.3.</b> Misión, Visión y Valores.  <b>3.1.</b> Enfoque de gestión ambiental.  <b>3.5.</b> Uso sostenible de recursos.

		- Reducir el Alcance 2 de la Huella de Carbono de los productos Fabricados.	
Disponibilidad e Incremento de Materias Primas  (Corto plazo)	Desviaciones de los costes respecto al presupuesto.  Interrupciones en la producción.	Mejorar la Eficiencia de nuestros procesos productivos mediante: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mejoras Operativas.</li> <li>▪ Inversiones.</li> </ul>	<b>3.1.</b> Enfoque de gestión ambiental  <b>3.5.</b> Uso sostenible de recursos
Ataques cibernéticos  (Corto plazo)	Interrupciones en la producción.  Pérdida de capacidad para enviar producto.	Inversión para mejorar nuestros sistemas.  - Formación y Comunicación continua a todo el personal sobre los riesgos de ciberseguridad	<b>2.4.</b> Estrategia y Objetivos  <b>2.5.</b> Análisis de las cuestiones externas e internas  <b>7.3.</b> Consumidores
Número alto de no conformidades de clientes de PET y PIA	Posible pérdida de la cuota de mercado.	Reuniones periódicas cada 15 días para revisar las no conformidades.  Acciones establecidas para las no conformidades más importantes en PTE y PIA.	<b>7.3.</b> Consumidores
Nuevos requisitos legales de la UE (MTD,s)	Nuevos límites de COT y SS en los vertidos de las EDAR, necesarios para los próximos años.	En marcha un nuevo proyecto para implantar un filtro de arena.	<b>3.4.</b> Economía circular y prevención y gestión de residuos

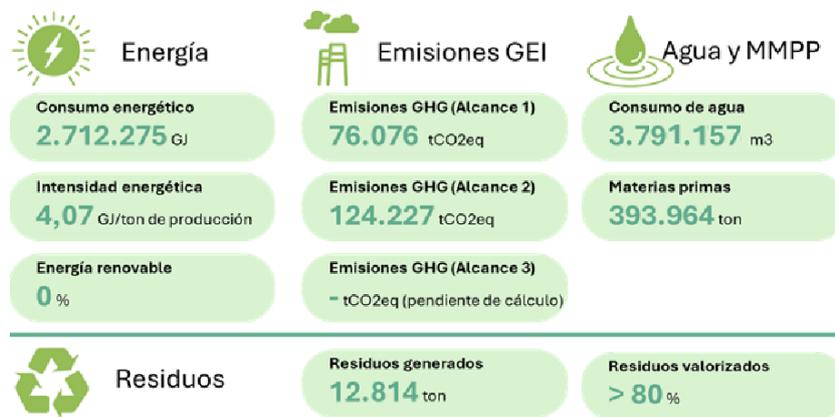
### Programa de Continuidad del Negocio.

IVQ cuenta con un Plan de Continuidad de Negocio con el objetivo de que la empresa permanezca operativa a niveles aceptables, tanto durante como después de que ocurra un evento disruptivo. A través del Plan de Continuidad, se consigue facilitar la reanudación exitosa de los procesos e instalaciones críticas lo ante posible. En caso de que no sea posible reiniciar o continuar con el funcionamiento normal de las unidades de producción debido a ciber-ataque, el objetivo no será mantener los niveles operativos de producción sino evitar la propagación de virus y reiniciar las instalaciones cuando estén disponibles de manera segura.

Este Plan se centra en planes de acción sobre áreas detectadas en la matriz de riesgo de la Organización.

Este Plan es la principal fuente de referencia para la Dirección de Indorama Ventures Química, los miembros del equipo de respuesta y el personal crítico de [negocio/operación] durante una interrupción del negocio por lo que debe ser realista, fácil de entender y debe estar disponible para todas las partes relevantes de la Organización durante la interrupción del negocio.

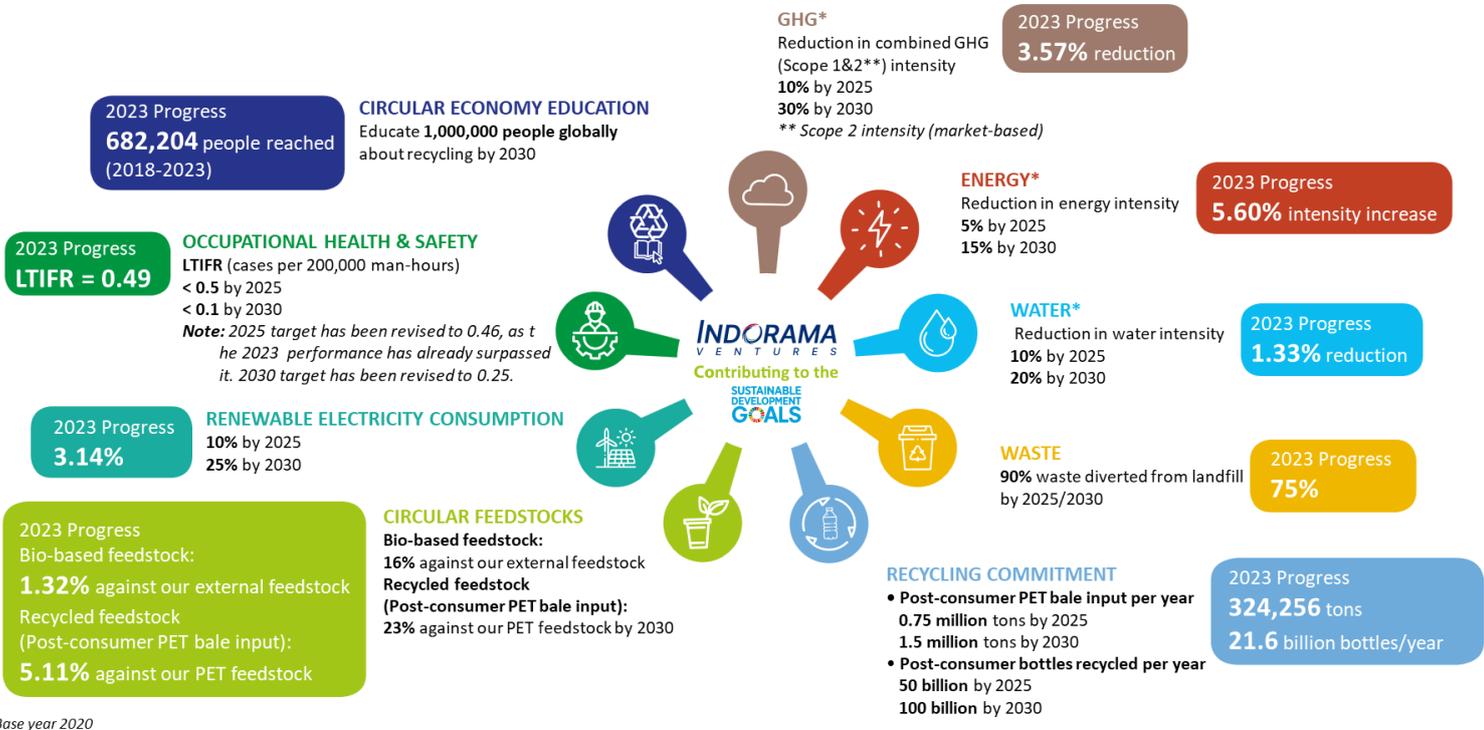
### 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES<sup>9</sup>



En estos últimos años la sostenibilidad se ha convertido en una pieza clave para poder paliar los efectos del cambio climático, y las empresas globales como Indorama Ventures Limited, deben de tomar acciones para cumplir con los Objetivos internacionales como el Acuerdo de Paris o los Objetivos de Desarrollo Sostenibilidad (ODS). Es por ello que IVL está reduciendo las emisiones de GEI mediante el uso de energía renovable, la implementación de proyectos de eficiencia energética y la reducción del consumo de

<sup>9</sup> En el Alcance de este capítulo no se incluyen los datos cuantitativos de las oficinas comerciales de Madrid.

energía en todos los países donde operamos. Estableciendo unos objetivos clave de sostenibilidad para 2025-2030:



\* Base year 2020

Ilustración 11. Objetivos y resultados de Sostenibilidad para 2025-2030 de IVL.  
Fuente: Sustainability Report 2023 de IVL

IVQ, se encuentra alineado con los objetivos corporativos de IVL, y anualmente define sus estrategias y objetivos en base a los objetivos corporativos.

### 3.1. ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL

IVL reconoce que su negocio tiene impacto en el medio ambiente a través de sus operaciones, oficina y demás actividades. Por ello, el Grupo trabaja para prevenir y reducir cualquier impacto adverso sobre el medio ambiente y buscar un compromiso similar por parte de sus proveedores.

IVQ integra este compromiso en su política, que establece como objetivo estratégico el respeto al medio ambiente basado en actuaciones que prevengan y minimicen los impactos y posibles riesgos derivados de su actividad.

Asimismo, IVQ cuenta con un Sistema de Gestión Integral con las certificaciones en Gestión Ambiental (ISO14001 y EMAS), Gestión Energética (ISO 50001), Gestión de la Sostenibilidad (ISCC PLUS), Responsabilidad Social (SA8000) y Gestión de la Calidad (ISO 9001). IVQ verifica su Declaración Medio Ambiental siguiendo los criterios establecidos en el Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoria (Reglamento UE 2018/2026) de forma anual.

IVQ tiene implantada una metodología para:

- Realizar una identificación y estimación cuantitativa de todos los aspectos ambientales de la organización directos y de los principales aspectos ambientales indirectos, incluyendo los asociados a nuevos proyectos que se realicen en la instalación.
- Analizar el grado de cumplimiento con la legislación y reglamentación medioambiental vigente y con otros compromisos medioambientales que haya suscrito la empresa.
- Disponer de un sistema de tratamiento de quejas y peticiones de información de terceras partes interesadas. Así como de la adecuada preparación y capacidad de respuesta ante emergencias.

Todos estos requisitos son evaluados de forma periódica con la finalidad de establecer objetivos y metas encaminados a minimizar el impacto ambiental de la instalación. De esta forma, se han identificado los aspectos ambientales globales, desde una perspectiva de ciclo de vida, de las actividades, productos y servicios llevados a cabo en las instalaciones de IVQ y que podrían afectar al entorno en el que opera, en situación de funcionamiento normal y en situaciones de emergencia. Estos aspectos incluyen el aire, el agua, la tierra, los recursos naturales, la flora, la fauna, los seres humanos y sus relaciones con el entorno, desde el interior del recinto industrial al sistema global.

IVQ considera los aspectos ambientales provocados de forma directa por su actividad industrial, y los indirectos, es decir, aquellos sobre los que la organización no tiene pleno control. Por ello, se sigue con detenimiento todas aquellas áreas que pueden generar un potencial impacto ambiental respecto a:

Aspectos ambientales directos:

- Emisiones Atmosféricas.
- Ambiente Exterior.
- Vertidos Hídricos.
- Residuos.
- Suelos y Aguas Subterráneas.
- Consumo de Recursos.
- Probabilidad de Riesgos de accidentes o incidentes y efectos ambientales derivados.

Aspectos ambientales indirectos:

- Composición de Productos.
- Contratistas y Proveedores.
- Envases y Embalajes puestos en el mercado.

Para la evaluación de la gran mayoría de los aspectos ambientales se tendrá en cuenta la siguiente ponderación:

Criterios de Evaluación			
Magnitud	Peligrosidad	Sensibilidad del medio receptor	Límite de Referencia
30%	20%	20%	30%

Para los aspectos ambientales se establecen criterios de evaluación ponderados según establece el Manual Operativo de Medio Ambiente para determinar cuáles de los aspectos ambientales identificados se consideran significativos. Estos criterios son:

- Aspectos directos: Magnitud, Peligrosidad, Sensibilidad del Medio Receptor, y Límite de Referencia.
- Ambiente exterior (ruido/luz): Magnitud, Sensibilidad del Medio Receptor, Límite de Referencia.
- Consumo de recursos: Magnitud, Peligrosidad, y Límite de Referencia.
- Probabilidad de Riesgos de accidentes o incidentes y efectos ambientales derivados: probabilidad, peligrosidad, sensibilidad del medio receptor y extensión.
- Aspectos indirectos (composición de los productos / contratistas y proveedores / envases y embalajes): Magnitud, Peligrosidad, Impacto y Comportamiento ambiental.

De esta forma, los impactos más significativos que IVQ ha identificado tras aplicar su sistema de evaluación en 2023 y que presta especial atención para evitarlos son:

	ASPECTOS SIGNIFICATIVOS	POSIBLES IMPACTOS
<b>1</b>	<b>Emisiones atmosféricas</b>	
1.5.	Dióxido de Carbono (CO2)	Cambio Climático
<b>2</b>	<b>Ambiente Exterior</b>	
2.1	Ruido	Atmósfera
<b>3</b>	<b>Vertidos hídricos</b>	
3.13	Cloro	Vertidos hídricos
<b>4</b>	<b>Residuos</b>	
4.1.12.	SPTA/STA (NO VALORIZABLE)	Residuos
<b>7</b>	<b>Probabilidad Riesgos de accidentes o incidentes y efectos ambientales derivados</b>	
7.1.	Emisiones atmosféricas por incidentes operativos	Atmósfera
<b>8</b>	<b>Aspectos Ambientales Indirectos</b>	
8.2.	Contratistas y Proveedores	Contaminación ambiental

El listado de aspectos ambientales se tiene en cuenta para establecer los objetivos y metas del Sistema de Gestión Ambiental y es revisado al menos una vez al año.

Entre 2023 no hubo ningún accidente ni incidente significativo con daños al medioambiente, ni se ha recibido ninguna multa o sanción significativa por incumplimiento de las leyes o normativas medioambientales. Sin embargo, el 14 de febrero de 2024 recibimos comunicación por parte de la Delegación Territorial de Cádiz sobre recaída en el procedimiento sancionador en relación a los niveles de cloro libre detectados en un autocontrol en el vertido del día 16 de mayo de 2023 en la arqueta nº4 (punto de vertido al arroyo Madre Vieja). Indorama Ventures Química, una vez detectado los valores anómalos en el autocontrol, abrió de forma inmediata una investigación para determinar las causas, identificar el origen e implantar las medidas correctoras necesarias para reestablecer las condiciones normales y evitar su recurrencia, informando en todo momento a la Administración. El 6 de febrero de 2024, Indorama Ventures Química informó de la investigación y presentó alegaciones.

### **Aplicación del principio de precaución:**

La Política de Seguridad y Salud, Protección Ambiental, Calidad, Energía y Responsabilidad Social (en adelante, Política de IVQ o Política de Sostenibilidad) de IVQ, acoge como principios el:

- Establecer las acciones y recursos necesarios para prevenir accidentes e incidentes, y cualquier tipo de desviación, garantizando así un entorno laboral seguro, saludable, medio ambiental y socialmente responsable, previniendo cualquier impacto sobre la biodiversidad y el medio ambiente. En caso de que se produzcan accidente, incidentes o se detecten nuevos riesgos o cualquier tipo de desviación, se procederá a corregirlos diligentemente, estableciendo las medidas adecuadas que lo eliminen y eviten su repetición.
- Promover el uso responsable de los recursos, así como la generación de residuos derivada de nuestras operaciones, promoviendo la economía circular, reduciendo su generación y aplicando la jerarquía de residuos de gestión de residuos, siempre que sea posible: Prevención – Reutilización – Reciclado – Valoración Energética – Eliminación.

### **Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales:**

La inversión total de todos los proyectos con impacto medio ambiental ejecutados en Indorama Ventures Química en 2024 ha sido aproximadamente de 3,13 millones de euros, siendo en 2023 de 3,4 millones de euros. Sobre estos proyectos se destaca la inversión realizada en el proyecto de reciclado de PET.

## **3.2. CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA**

### **Emisiones significativas al aire:**

A pesar de que el proceso productivo de la instalación de IVQ genera emisiones contaminantes a la atmósfera, estas están muy controladas por la organización de forma que no sobrepasen los valores límites de emisión e inmisión permitidos por la legislación

vigente, evitando o cuando no sea posible reduciendo, las emisiones a la atmósfera con el fin de alcanzar un nivel elevado de protección de esta.

A continuación, se incluyen las emisiones de los últimos años correspondientes a la instalación:

Tabla 4. Valores de los contaminantes a la atmósfera emitidos (Fuente: Declaración anual para el Registro Estatal de Emisiones y Fuentes Contaminantes - PRTR)

Nº y nombre del contaminante	Total 2021 kg/año	Total 2022 kg/año	Total 2023 kg/año	Total 2024 kg/año
1 METANO(CH4)	3.414	3.564	3.505	3.130
2 MONÓXIDO DE CARBONO (CO)	5.834.620	5.625.295	1.539.872	2.988.587
3 DIÓXIDO DE CARBONO (CO2)	96.228.000	79.141.000	87.833.957	66.507.000
5 ÓXIDO NITROSO(N2O)	66	108	101	61
6 AMONÍACO(NH3)	899	1.151	1.357	817
7 COVDM	516.846	435.650	626.154	498.007
8 ÓXIDOS DE NITRÓGENO	65.685	86.595	100.652	60.626
11 ÓXIDOS DE AZUFRE(SO2)	1.764	2.207	2.662	1.603
19 CROMO Y COMPUESTOS(Cr)	0	0,5	1	--
58 TRICLOROMETANO	213	227	227	227
62 BENCENO	19.557	27.207	12.972	26.518
72 HAP	0,002023	0,003	0,003100	0,00187
76 CARBONO ORGÁNICO TOTAL	102.829	89.642	118.135	99.357
80 CLORO Y COMP. INOR. (HCl)	63,89	63,89	63,89	63,89
86 PARTÍCULAS(PM10)	628,10	786,65	939,30	574
92 PARTÍCULAS(PST)	628,10	786,65	939,30	574
95 COBALTO	0,02	0,03	0,04	--
96 VANADIO	0,55	0,82	0,99	--

Desde IVQ se promueven programas de mejora encaminados a conseguir reducciones en la emisión de contaminantes, tras la realización de un análisis del coste – beneficio ambiental y un estudio de la viabilidad técnico – económica. Estas acciones se integran en los sistemas de gestión de la empresa como objetivos de seguimiento y mejora continua.

En los nuevos proyectos, ampliaciones y/o modificaciones de los existentes, se seleccionan las mejores tecnologías disponibles que contribuyen a reducir e incluso eliminar la emisión de contaminantes a la atmósfera.

Para ello IVQ lleva un control y seguimiento de sus emisiones monitorizadas y registradas en el libro de registro de emisiones, y cuenta con un libro de incidencias/mantenimiento, además de calcular su huella de carbono.

**Inmisiones:**

Hay que destacar además, que el Campo de Gibraltar, donde se ubican las instalaciones de IVQ, cuenta con una Red de Inmisión, incluida dentro de la Red de Vigilancia y Control de la Calidad del Aire, constituida por una serie de Estaciones que permiten realizar la determinación del estado de la calidad del aire, evaluar el grado de cumplimiento de límites con respecto a los objetivos que establece la legislación vigente, comprobar la evolución de la concentración de los distintos contaminantes a lo largo del tiempo y la detección temprana de posibles situaciones de alerta o emergencia, entre otras.

Además, IVQ cuenta con una red de captadores de partículas sedimentables cubriendo el perímetro de la instalación mediante la que se determinan distintos parámetros.

Tabla 5. Resultados de los muestreos en la red de captadores de partículas sedimentables (Fuente: Informe de IVQ)

2022						
Codificación muestra	Valor medio obtenido	Incertidumbre	Valor Neto	Unidades	Valor Límite según legislación	SUPERA SI/ NO
Partículas Sedimentables (PSD)	311,26	20%	249,01	mg/día m <sup>2</sup>	300	NO
Codificación muestra	Valor máximo obtenido	Incertidumbre	Valor Neto	Unidades	Valor Límite según legislación	SUPERA SI/ NO
Partículas en suspensión totales (PST)	54,98	20%	43,98	µg/m <sup>3</sup>	150	NO

Tolueno	<0,068		<0,068		3,33	NO EVALUABLE
Etilbenceno	<0,065	-	<0,065	ppm	3,33	
Xileno	<0,130		<0,130		3,33	
Ácido acético	146,14	-	146,14	µg/m <sup>3</sup>	833	NO EVALUABLE
Benceno	<2,86	-	<2,86	µg/m <sup>3</sup>	5	NO EVALUABLE
CO	<3,8	6%	<3,57	mg/m <sup>3</sup>	10	NO EVALUABLE
<b>2023</b>						
Codificación muestra	Valor máximo obtenido	Valor de Incertidumbre	Unidades	Valor Límite según legislación	RESULTADO	
Partículas Sedimentables (PSD)	118	30	mg/ día m2)	300	CUMPLE	
Partículas en suspensión totales (PST)	48	12	µg/m3	150	CUMPLE	
Tolueno	19	8	µg/m3	3,33	NO EVALUABLE	
Etilbenceno	19	8	µg/m3	3,33		
Xileno. Orto, Meta y Para.	208	89	µg/m3	3,33		
Benceno	12	5	µg/m <sup>3</sup>	5		
CO	<5	-	mg/Nm3	10		
<b>2024-2025</b>						
La siguiente analítica se realizará durante 2025.						

Destacar que en 2024, no se pudo realizar la campaña correspondiente por problemas con la Entidad de Control, ajenos a Indorama Ventures Química, informando a la Administración en todo momento.

#### Ruido y contaminación lumínica:

Por el tipo de actividad que se desarrolla en la instalación, el ruido es un aspecto ambiental que considerar por la cercanía de la población de alrededor. Las acciones de corrección y prevención que lleva a cabo IVQ van encaminadas a la preservación y

mejora de la calidad acústica del territorio. Por ello, la empresa hace un seguimiento a través de los informes periódicos elaborados para la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul en Cádiz (Control de emisiones acústicas de forma anual).

La contaminación acústica, medida en dB(A), se analiza desde dos puntos de vista:

- Por un lado, se estudia el ruido en todos los lugares y puestos de trabajo.
- Por otro se mide el ruido emitido al exterior de las instalaciones.

Las mediciones de ruido se realizan con la periodicidad establecida en la legislación y siempre que se producen modificaciones sustanciales en la instalación y en su caso, para adoptar las medidas necesarias que eviten que cualquier trabajador se exponga a niveles de ruidos superiores a lo establecido.

El último ensayo de evaluación de ruido ambiental sobre la emisión de ruido al exterior que se ha realizado ha sido en diciembre de 2024. Los resultados de los valores de ruido de nivel sonoro de emisión al exterior de estas mediciones han estado por debajo de los límites establecidos por la legislación vigente, tanto para los niveles de ruido diurnos (75 dBA) como para los nocturnos (70 dBA). Entre 2021-2023 también se obtuvo un resultado conforme.

Tabla 6. Resultados de las últimas mediciones acústicas (Fuente: informe de ensayo de evaluación de ruido ambiental – emisión de ruido al exterior 2024)

ENSAYO	HORARIO	L <sub>10AR</sub> (dBA)	INCERT.	Límite normativo AAI/CA/021	CONFORME*
PUNTO 1	Diurno	62,5	4,1	75	sí
	Nocturno	62,6	4,1	70	sí
PUNTO 2	Diurno	63,3	4,1	75	sí
	Nocturno	62,6	4,1	70	sí
PUNTO 3	Diurno	69,1	4,1	75	sí
	Nocturno	69,1	4,1	70	sí
PUNTO 4	Diurno	65,9	4,1	75	sí
	Nocturno	64,6	4,1	70	sí
PUNTO 5	Diurno	62,9	4,1	75	sí
	Nocturno	60,9	4,1	70	sí
PUNTO 6	Diurno	58,7	4,1	75	sí
	Nocturno	58,8	4,1	70	sí
PUNTO 7	Diurno	64,2	4,1	75	sí
	Nocturno	62,1	4,1	70	sí
PUNTO 8	Diurno	61,1	4,1	75	sí
	Nocturno	60,9	4,1	70	sí

Otras de las medidas que realiza IVQ para mitigar y controlar la contaminación acústica en las instalaciones son:

- Informar a Medio Ambiente de las modificaciones e instalación de nuevos equipos que puedan alterar los niveles existentes de ruido al exterior.
- Solicitar a los fabricantes e instaladores las especificaciones técnicas sobre el ruido de la nueva maquinaria.
- Evaluar el nivel de ruido derivado de la puesta en marcha de nuevas instalaciones o equipos.
- Fijar el emplazamiento e instalación más adecuados a la nueva maquinaria, de forma que se genere el menor nivel de ruido posible.
- Realizar los estudios técnicos correspondientes para la instalación de aislantes y barreras acústicas de materiales absorbentes.
- Tomar las medidas necesarias en la fuente.

Respecto a la contaminación lumínica, no se toman medidas adicionales más allá del cumplimiento de la legislación que es de aplicación según marca las Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI/CA/021 y AAI/CA/022).



En 2024 y 2025 IVQ ha fijado los siguientes objetivos de mejora sobre la Emisiones Atmosféricas:

- a. Reducción de consumo de Gas Natural – Optimización del consumo de gas natural de calderas de *stand-by*.
- b. Renovación del SAM del Foco 1.

### 3.3. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

El cambio climático es ampliamente reconocido como una preocupación internacional de los gobiernos nacionales en los países donde opera IVL, y la Compañía está firmemente comprometida a hacer su parte. Por lo tanto, IVL se compromete a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de sus operaciones de una manera que respalde las estrategias nacionales y esté en línea con el compromiso de los grupos de interés para manejar un negocio sostenible. Los compromisos de IVL con respecto al cambio climático también incluyen una contabilidad adecuada de GEI, mitigación de riesgos de cambio climático y estrategias de innovación para reducir los impactos, compromiso con los grupos de interés, divulgación pública y mecanismos para garantizar la responsabilidad con respecto a los asuntos relacionados con el cambio climático dentro de la organización.

Una de las principales herramientas en el ámbito de la prevención del cambio climático y para el cumplimiento de los objetivos de reducción de las emisiones de GEI asumidos por la Unión Europea a raíz de la ratificación del Protocolo de Kyoto es el comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero. Por ello, IVQ lleva el seguimiento de las emisiones de GEI desde el año 2006 para cumplir con la legislación referente a emisiones de CO<sub>2</sub>.

En la siguiente tabla se muestra las emisiones de IVQ emitidas cada año quedando por debajo de los valores de asignación:

Tabla 7. Emisiones GEI del Protocolo de Kyoto

Emisiones GEI (CO <sub>2</sub> t/año)	2020	2021	2022	2023	2024
Verificado <sup>10</sup>	68.160	77.383	79.141	87.764	66.507
Asignado	177.946	266.918	266.918	266.918	266.918

<sup>10</sup> Emisiones de CO<sub>2</sub> verificadas por AENOR



IVQ se encuentra alineada a los objetivos corporativos del Grupo, por lo que trata de reducir el *Scope 1* y *Scope 2* de la Huella de Carbono, así como la intensidad energética, ya que el consumo energético se encuentra directamente relacionado con las emisiones de GEI.

De esta forma, IVQ asume nuevos proyectos e inversiones con el objetivo de tener una planta más eficiente y con el menor impacto medioambiental posible.

Las fuentes de emisión de GEI que Indorama Ventures Química considera en este informe son:

- **Alcance 1 – emisiones directas de fuentes propias o controladas:** consumo de gas natural + off gas + combustible de los vehículos de la planta + emisiones de la planta de tratamiento de aguas residuales. *(GRI 305-1a: Valor bruto de las emisiones directas de GEI – alcance 1 – en toneladas métricas de CO<sub>2</sub> equivalente; tipo de fuente: combustión estacionaria, proceso y fugitiva).*
- **Alcance 2 – emisiones indirectas procedentes de la compra de energía:** electricidad, y el consumo de vapor y aceite térmico *(GRI 305-2a: Valor bruto de las emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía – alcance 2 – basadas en la ubicación en toneladas métrica de CO<sub>2</sub> equivalente; tipo de fuente: electricidad, térmica, refrigeración y vapor).*
- **Alcance 3 – todas las demás emisiones indirectas** de las actividades de la organización, que se producen a partir de fuentes que no poseen ni controlan: las principales fuentes son por la compra de materias primas (paraxileno, metaxileno, ácido acético y monoetilenglicol), el transporte y la distribución en las fases anteriores y posteriores, los desplazamientos de los empleados y los residuos generados en las operaciones *(GRI 305-3a: Valor bruto de las otras emisiones indirectas de GEI – alcance 3 – en toneladas métrica de CO<sub>2</sub> equivalente).*

Las emisiones de GEI de IVQ son:

Tabla 8. Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>eq.)

Emisiones GEI	2020	2021	2022	2023	2024
Emisiones Alcance 1 (tCO <sub>2</sub> eq)	93.056	90.444	90.107	99.317	76.076
Emisiones Alcance 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	183.324	150.734	90.692	82.559	124.227
Total emisiones Alcance 1 y 2 (tCO <sub>2</sub> eq)	276.379	241.178	180.798	181.876	200.302

Emisiones GEI	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Ratio Alcance 1 y 2 ((tCO<sub>2</sub>eq)/t de producción)</b>	<b>0,402</b>	<b>0,339</b>	<b>0,299</b>	<b>0,303</b>	<b>0,301</b>
Emisiones Alcance 3	1.666.885	1.733.241	1.070.373	1.065.142 <sup>11</sup>	n.d. <sup>12</sup>
Total de emisiones	1.943.255	1.974.408	1.251.171	1.247.018 <sup>13</sup>	--

Para interpretar los resultados de la anterior tabla hay que señalar:

- Alcance 1 y 2. En 2022 y, sobre todo, en 2023, las emisiones han estado influenciadas por las paradas de la planta de Cogeneración debido a la situación energética, esto se traduce en un mayor consumo de gas natural (lo que aumenta las emisiones de Alcance 1) y menor consumo energético de la planta de Cogeneración (lo que disminuye las emisiones de Alcance 2). En 2024, esta situación ha conseguido revertirse, al tener una producción más constante en la planta de Cogeneración.
- Los factores de emisión se han tomado de DEFRA (*Greenhouse Gas Reporting*), Inventario Nacional de GEI, IEA (*International Energy Agency*) y Sphera MLC database.

### Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático:

Los objetivos del Grupo en materia de Sostenibilidad para 2025 van enfocados a un Plan de descarbonización, por ello, IVQ también se suma a mejorar la eficiencia energética de sus instalaciones, así como tener un uso racional de los recursos, y el compromiso de reducir las Emisiones de GEI en sus operaciones. Asimismo, la empresa elabora la Huella de Carbono de sus productos.

<sup>11</sup> Dato actualizado pendiente de cálculo en el anterior ejercicio.

<sup>12</sup> n.d. (dato no disponible en el momento de la elaboración del EINF, está en proceso de cálculo).

<sup>13</sup> Dato actualizado al incorporar el dato pendiente de cálculo sobre las emisiones de Alcance 3.



En 2024 se ha incrementado el seguimiento de los Planes de Descarbonización de IVQ, los cuales se encuentran alineados a los Objetivos Corporativos de Sostenibilidad de IVL y están relacionados con la Huella de Carbono y todos sus alcances. El objetivo del Grupo en reducir un 10 % de los GHG (Scope 1 y Scope 2) para 2025 respecto a 2020 (Plan de descarbonización). **Objetivo cumplido.**

Otro objetivo marcado para 2024-2025 es la reducción del consumo de Gas Natural de las calderas de stand-by a través de la optimización de purgas y precalentadores de aire. **Objetivo en curso.**

### 3.4. ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS



IVL es consciente de que tiene un papel clave en el desarrollo de una economía circular basada en el reciclaje de materiales que conduzca a un menor consumo de agua, energía y materiales, así como a la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). De este modo, como uno de los mayores productores de PET virgen, el Grupo se esfuerza por ser líder en promover conceptos de circularidad para lograr

unos objetivos de reciclaje fijados por la Compañía para 2025 con el objeto más amplio de crear un mejor mañana.

Entre uno de los impulsores clave para que el Grupo se convierta en un referente de la economía circular en el sector está el participar en colaboraciones significativas con socios de la industria para impulsar la capacidad de innovación y una mayor demanda de rPET.

IVQ también se suma a este compromiso del Grupo por la economía circular, solicitando inversión para ejecutar un proyecto de fabricación de rPET. El proyecto consiste en la incorporación de escamas de PET reciclado en la Unidad de Fabricación de PET actual, con el objetivo de fabricar una resina de PET con al menos un 25 % de reciclado para 2025.

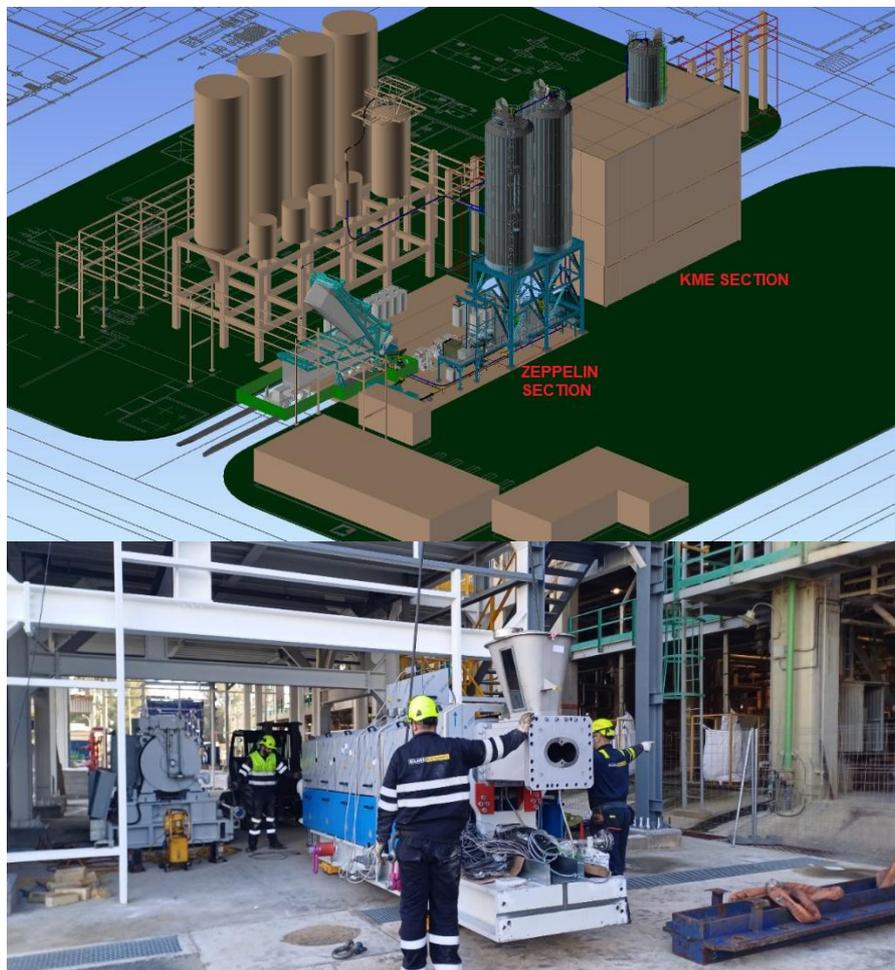


Ilustración 12. Imágenes del Proyecto de fabricación de rPET



### Gestión de residuos:

Por su parte, IVQ está autorizada como productor de residuos según la legislación vigente. El número asignado al centro es el 11-4722-G y el número de identificación medioambiental (NIMA) es el 1100006250 para residuos peligrosos y el 1190000111 para residuos no peligrosos.

Respecto a la gestión de residuos que se lleva a cabo en IVQ, las acciones van siempre dirigidas a:

- Minimizar la generación de residuos.
- Evitar la mezcla de residuos peligrosos entre sí, o con residuos industriales no contaminados.
- Aplicar la jerarquía de residuos, siempre que sea posible: Prevención – Reutilización – Reciclado – Valorización Energética – Eliminación.
- Asegurar el cumplimiento de la legalidad vigente y la correcta gestión externa para la eliminación o tratamiento de los residuos.
- No acumular residuos, cualquiera que sea su naturaleza, que constituyan o puedan constituir un peligro de contaminación o degradación del entorno.
- Considerar siempre en la gestión de compras de productos y materias, la devolución de envases y la retirada por el suministrador de los materiales inutilizables.

### Tipos de residuos generados y almacenaje:

Los residuos generados en las actividades de IVQ se clasifican atendiendo a lo estipulado en el Catálogo Europeo de Residuos y a las últimas disposiciones legales vigentes. Las principales categorías que abarcan son:

- **Residuos asimilables a Urbanos:** son los generados en actividades domiciliarias o comerciales y de servicios (papel, cartón, vidrio, restos de embalajes, maderas, etc.);

- **Residuos Industriales no Peligrosos:** son escombros y restos de obras (refractarios y similares); restos de maquinarias y equipos (chatarra, chapa de aluminio, etc.); restos de las propias actividades industriales, incluyendo lodos no contaminados o inertes.
- **Residuos Industriales Peligrosos:** son residuos industriales y sus envases, que habiendo estado en contacto con las sustancias empleadas en los centros, consideradas peligrosas, no hayan sido descontaminados (catalizadores usados, rellenos de torres, envases vacíos, etc.), tierras y lodos impregnados en sustancias peligrosas, no inertizados y basuras contaminadas.

Las instalaciones que se disponen en la fábrica de IVQ dedicadas a residuos son:

- Almacén temporal de residuos.
- Área de transferencia usada, generalmente, para residuos a granel (SPTA valorizable / no valorizable).
- Punto limpio para una correcta segregación en origen.
- Unidad de tratamiento de lodos biológicos.

En los últimos años, los residuos generados en la instalación han sido:

Tabla 9. Residuos No Peligrosos (Tn)

Residuos No Peligrosos (RNP)	Toneladas 2021	Toneladas 2022	Toneladas 2023	Toneladas 2024
Fangos biológicos	9.282,4	10.589	8.421,6	9.373,46
Otros*	556,5	414,5	918,9	368,74
<b>Total RNP</b>	<b>9.838,9</b>	<b>11.003,5</b>	<b>9.340,5</b>	<b>9.742,20</b>
<b>Ratio (Tn RNP/Tm de producto)</b>	<b>0,014</b>	<b>0,018</b>	<b>0,015</b>	<b>0,015</b>

\*Dentro de Otros se encuentran incluidos Hierro y Acero, Madera, Residuos Sólidos Urbanos, Papel y Cartón, Catalizador de Paladio, Envases de Plásticos, Mezclas de Hormigo, Grandes aparatos, Otros residuos y Residuos de Plástico.

Tabla 10. Residuos Peligrosos (Tn)

Residuos Peligrosos (RP)	Toneladas 2021	Toneladas 2022	Toneladas 2023	Toneladas 2024
Subproducto pet D9 Mezcla ta-sta	2924,7	3.387,3	3.190,0	2.880,68
Otros*	139,4	294,1	291,5	191,17
<b>Total RP</b>	<b>3064,1</b>	<b>3.681,4</b>	<b>3.481,6</b>	<b>3.071,85</b>
<b>Ratio (Tn RP/Tn producto)</b>	<b>0,004</b>	<b>0,006</b>	<b>0,005</b>	<b>0,005</b>

En 2023, se produjo un incremento puntual en Residuos No Peligrosos, en la categoría de Otros\*, debido principalmente a la salida del residuo LER 170405: "Hierro y Acero", mientras que, en 2024, aunque se observa una reducción en las toneladas de residuos peligrosos y no peligrosos, la ratio se mantiene constante respecto al anterior ejercicio.

Destacar que IVQ valoriza el 97,85 % de los Residuos no peligrosos y un 80,77% de todos los residuos que genera.

IVQ cuenta en sus instalaciones con una cantina para servir comidas a los/as empleados/as, para dar este servicio se ha contratado a **Eurest**, una empresa que cuenta con política de sostenibilidad y alineación con los ODS. Para combatir el desperdicio de alimentos, disponen del programa Stop Food Waste, el cual tiene el propósito de llamar la atención a empleados/as, usuarios y clientes sobre el desperdicio alimentario para crear y combatir soluciones creativas e impactantes, el objetivo es reducir a la mitad el desperdicio de alimentos en los centros que trabajan.



En 2024 se continúa con el objetivo de mejorar el % de valorización de residuos respecto a 2021 de:

- **Residuo SPTA, contactando con empresas que puedan valorizar este residuo** (en 2021 se iniciaron estudios y contactos con distintas empresas para intentar valorizar más residuos en 2024 y 2023, sin embargo, no se ha conseguido localizar por la zona ningún gestor que pueda valorizar el SPTA y sea económicamente viable).
- **Plan de acción para la reducción de Fangos.**

**Objetivo en curso**

**Vertidos:**

El vertido de aguas contaminadas generadas en las actividades y procesos de la instalación puede suponer riesgos para la salud y el medio ambiente. Para disminuir la contaminación de las aguas hay dos principios de actuación fundamentales que IVQ tiene siempre presentes: la minimización del consumo de agua y la reducción de la contaminación en el origen de las corrientes de proceso, ya que es más efectivo y frecuentemente conlleva un coste menor que el tratamiento de los efluentes líquidos.

IVQ dispone en sus instalaciones de una planta de tratamiento de aguas residuales (PTAR) con el fin de realizar los vertidos de acuerdo con los límites que establece la AAI. Las aguas residuales tratadas incluyen los vertidos de proceso, sanitarias y pluviales de todas las instalaciones de la fábrica de PTA, PIA, cogeneración, así como los vertidos de la planta de PET. De esta forma, la PTAR tiene una capacidad actual de tratamiento de hasta 7.400 m<sup>3</sup>/día y el vertido se realiza a través del emisario submarino de Refinería Gibraltar – San Roque (Moeve).

Los puntos de vertido autorizados en la AAI son los siguientes:

*Tabla 11. Puntos de vertidos autorizados en la AAI de Indorama Ventures Química, S.L.U.*

Punto de vertido	Tipo de vertido	Frecuencia
Arqueta 1. Aguas litorales (Emisario submarino RGSR)	Aguas residuales industriales depuradas	Continuo. Volumen máximo autorizado anual = 1.850.000 m <sup>3</sup>
Arqueta 1. Aguas continentales (Arroyo Madre Vieja)	Aguas industriales y pluviales	Puntual: en caso de emergencia por un periodo máximo de 15 días
Arqueta 2. Aguas continentales (Arroyo Madre Vieja)	Aguas de refrigeración y neutralización	Continuo
Arqueta 3. Aguas continentales (Arroyo Madre Vieja)	Aguas pluviales	Puntual: en caso de lluvia
Arqueta 4. Aguas continentales (Arroyo Madre Vieja)	Aguas asimilables a refrigeración	Continuo



*Ilustración 13. Ubicación de los puntos de vertidos de Indorma Ventures Química, S.L.U.  
Fuente: Google Earth*

IVQ realiza un seguimiento y control de vertidos conforme lo autorizado por la AAI y la legislación ambiental vigente. Por ello, las aguas de lluvia ligeramente contaminadas son enviadas a la planta de tratamiento junto con las aguas de proceso y sanitarias con salida posterior a través del emisario submarino del Parque Energético San Roque (Moeve).

En los últimos dos años, el volumen vertido en cada arqueta, así como los principales parámetros de control de las aguas depuradas de cada arqueta (Declaración Anual de Vertidos), y su evolución en kg/Tm de producto fabricado según el año de referencia han sido de:

*Tabla 12. Parámetros de control de las aguas depuradas (Declaración Anual de Vertidos)*

		2023			2024		
		Arqueta 1 (litoral)	Arqueta 2	Arqueta 4	Arqueta 1 (litoral)	Arqueta 2	Arqueta 4
Vol. Vertido (m <sup>3</sup> /año)		1.422.227	342.947	61.239	1.669.706	359.675	157.934
Sólidos en Suspensión	(Tm/año)	64,369	4,54	0,44	72,405	4,807	1,158
	Ratio (Kg/Tm producción)	1,07E-01	7,53E-03	7,41E-04	1,09E-01	7,22E-03	1,74E-03
Carbono Orgánico Total (COT)	(Tm/año)	47,88	-	-	75,605	-	-
	Ratio (Kg/Tm producción)	0,079	-	-	0,114	-	-
Fósforo T	(Tm/año)	2,52	-	-	3,316	-	-

		2023			2024		
		Arqueta 1 (litoral)	Arqueta 2	Arqueta 4	Arqueta 1 (litoral)	Arqueta 2	Arqueta 4
	Ratio (Kg/Tm producción)	4,18E-03	-	-	4,98E-03	-	-
Nitrógeno	(Tm/año)	6,09	0,81	0,098	4,613	1,445	0,255
	Ratio (Kg/Tm producción)	0,010	0,001	0,0002	0,0069	0,0022	0,0004
DQO	(Tm/año)	143,65	13,43	2,28	226,815	18,823	4,813
Unidades de PH	(Udm/año)	11,96	-	-	13,592	-	-
Conductividad (uS)	(mg/l/año)	-	193,75	26,10	-	655,87	425,77
Cloro	(Tm/año)	-	0,034	0,009	-	0,036	0,016
	Ratio (Kg/Tm producción)	-	5,63E-05	1,46E-05	-	5,41E-05	2,40E-05



Como objetivo en 2024 se ha continuado con la implantación del Proyecto CT-IVQ-291 para enviar el agua procedente de la regeneración de las cadenas (AF215B y 5F215) a aguas residuales. **Objetivo cumplido al 80%, pendiente de cierre en 2025.**

Además, se está evaluando y desarrollando la ingeniería de un proyecto anaeróbico y de recuperación de metales para la planta de aguas residuales con el que se conseguirá reducir residuos, consumo energético y emisiones GEI.

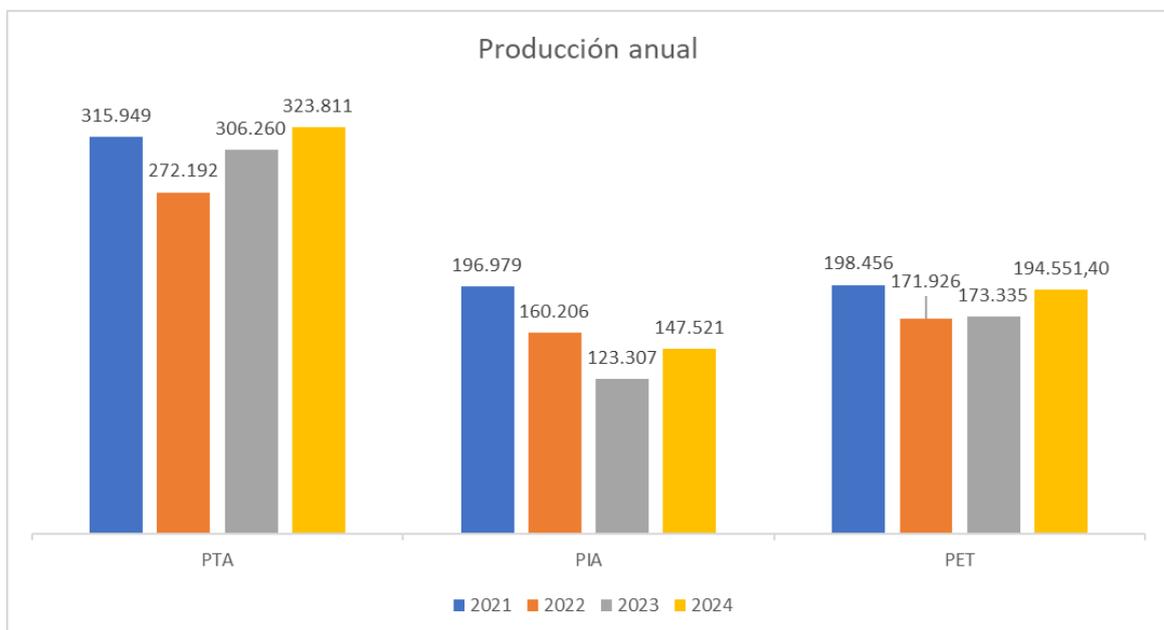
#### Envases y residuos de envases:

Hay que señalar que los envases puestos en el mercado europeo por IVQ se encuentran afectados por la responsabilidad ampliada del productor del producto, disponiendo de normas específicas que regulan tanto las características que deben cumplir estos como la gestión y responsabilidades una vez que estos se conviertan en residuos.

Asimismo, respecto a los envases y sustancias envasadas adquiridas por IVQ, siempre que sea comercialmente posible, el departamento de compras exigirá a los proveedores la retirada de los envases de su producto, lo que deberá recogerse en el contrato y acreditarse mediante documento escrito en el momento de la retirada.

### 3.5. USO SOSTENIBLE DE RECURSOS

La producción anual en 2024 y 2023 respectivamente ha sido de 665.883 toneladas métricas (Tm) y 602.902 Tm, distribuidas en:



*Ilustración 14. Producción anual de los últimos años*  
Fuente: Indorama Ventures Química, S.L.U.

Anualmente, en los presupuestos de la empresa se definen objetivos para la reducción de los Índices de Consumo y mejorar el rendimiento. Esos objetivos, se alcanzan optimizando las condiciones operativas en el proceso productivo, o realizando Proyectos e Inversiones como los descritos en el capítulo **2.5. ANÁLISIS DE LAS CUESTIONES EXTERNAS E INTERNAS** del presente EINF.

### Consumo de agua:

El principal consumo de agua que tienen las instalaciones de IVQ se asocia a los sistemas de refrigeración de las plantas, a la producción de vapor y al consumo del propio proceso productivo. En los últimos años el consumo de agua ha sido de:

Tabla 13. Consumo anual de agua

Agua	2020	2021	2022	2023	2024
Consumo (m <sup>3</sup> agua)	4.385.420	4.522.326	3.712.434	3.588.865	3.791.157
Ratio (m <sup>3</sup> agua/Tm)	6,383	6,358	6,145	5,970	5,6934



El objetivo en 2024 era mejorar en el desempeño hídrico a través de:

- Instalación de caudalímetros en el sistema de agua contraincendios para detectar pérdidas y reducir el consumo de agua. **Objetivo cumplido.**

### Consumo de materias primas:

Las principales materias primas que se utilizan en los procesos de fabricación del PTA, PIA y PET son:

- Ácido tereftálico purificado (PTA): Hidrógeno, Para-xileno y Ácido Acético.
- Ácido isoftálico purificado (PIA): Hidrógeno, Meta-xileno y Ácido Acético.
- Tereftalato de Polietileno (PET): Ácido Tereftálico Purificado, Etilenglicol (MEG), Ácido Isoftálico Purificado y DEG (dietilén glicol).

La siguiente tabla muestra los consumos anuales de las principales materias primas:

Tabla 14. Consumo anual de materias primas.

Toneladas	2020	2021	2022	2023	2024
Materias Primas <sup>14</sup>	407.009	425.130	360.699	355.373	393.964



Cabe destacar, que IVQ ha obtenido la certificación ISCC Plus que certifica que las materias primas (xileno, glicoles, PIA, PTA y escamas de PET) provienen de fuentes sostenibles.



En 2023 y 2024 se han cumplido los siguientes objetivos propuestos para reducir el consumo de materias primas:

- Fabricación rPET:
  - Cumplir con los plazos definidos en el Proyecto SPS (para la fabricación de rPET). **Objetivo cumplido al 80% en 2024.**
  - Obtener en 2025 la certificación Recyclclass para % de reciclado del PET (Proyecto SPS).

### Consumo energético:

Las fuentes de energía que necesita IVQ para poder desarrollar la actividad industrial son:

<sup>14</sup> Las materias primas incluidas son el Para-xileno, Meta-xileno, Ácido Acético, Etilenglicol, Dietilenglicol e Hidrógeno.



- Energía eléctrica para PTA-PIA, y PET.
- Energía térmica de gas natural para PTA-PIA, y PET.
- Energía térmica de vapor y aceite térmico procedente de la planta externa de cogeneración.
- Energía química-térmica: procedente de la reacción exotérmica de la producción de ácido tereftálico y ácido isoftálico crudo.

Sobre este último punto, hay que destacar que a consecuencia de la energía de la reacción en la producción de los productos de IVQ (reacción exotérmica), IVQ dispone de excedentes de energía térmica, en forma de vapor, con los siguientes posibles usos:

- Exportación de vapor de 5 kg/cm<sup>2</sup>g saturado al Parque Energética de San Roque.
- Vapor de 5 kg/cm<sup>2</sup>g para autoconsumo en turbina de vapor a condensación AC-1110.
- Recuperación en forma de condensado en Aero-refrigerante 5E-310.
- Vapor de 2 kg/cm<sup>2</sup>g (VLS) para autoconsumo en cambiadores de calor de unidades de PIA4, PTA2 y PTA3.

Los consumos energéticos y la ratio de consumo frente a la producción en los últimos años han sido los siguientes:

Tabla 15. Consumo energético

	2020 (año base)	2021	2022	2023	2024
Total energía directa (GJ)	604.554	712.328	943.380	1.122.835	679.242
Total energía indirecta (GJ)	2.280.921	2.204.462	1.531.695	1.322.817	2.033.032
Total consumo energético (GJ)	2.885.475	2.916.790	2.475.075	2.445.652	2.712.275
Índice (GJ/t)	4,198	4,100	4,097	4,069	4,073

El equipo de Gestión Energética se reúne periódicamente para analizar los Índices Energéticos y detectar posibles oportunidades de mejora que ayuden a perfeccionar el desempeño energético mediante el uso de energías renovables, soluciones de iluminación de bajo consumo de energía y equipos energéticamente eficientes. Este seguimiento se refleja en un informe anual del desempeño energético que incluye un análisis de los resultados, índices, consumos, principales consumidores energéticos, y una definición de los Indicadores de Desempeño Energético y las variables de Control Operativo.



En 2024 se ha realizado una auditoría energética legal para cumplir con el RD56/2016 y se han cumplido los siguientes objetivos en materia de desempeño energético:

- **Implantar proyectos con impacto en el desempeño energético.**  
Objetivo en curso
- **Establecer Indicadores de Gestión Energética al personal a turnos (Dashboard para panel y turno).** **Objetivo cumplido**
- **Dar formación interna al personal a turnos.** **Objetivo cumplido**

En 2025 se ha marcado el objetivo de reducir en un 5% de intensidad respecto a 2020 y consumir al menos un 10% de energía renovable.

Tabla 16. Proyectos con impacto en el desempeño energético

### Proyectos con impacto en el desempeño energético (2,99 M€)

#### Nuevo Horno de Aceite Térmico – AB905:

**Objetivo:** IVQ debe ser autosuficiente en el suministro de aceite caliente y vapor independientemente de la cogeneración que no pertenece a Indorama para garantizar la sostenibilidad en caso de que la cogeneración se detenga por cualquier motivo. El riesgo aumenta con la creciente volatilidad de los precios de la energía.

#### Uso de energías renovables:

Desde IVQ se promueve en la gestión de compras, la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes, además se tienen en consideración la eficiencia energética en las fases de diseño e implantación de cambios en el proceso, que favorezcan a la mejora del desempeño energético.

En los últimos tres años, no ha habido consumo de energía eléctrica 100% renovable, sin embargo, para 2025 se ha firmado un contrato en el que al menos un 10% de la energía eléctrica consumida anualmente sea 100% de origen renovable y, además, a partir de 2025 contaremos con la puesta en marcha de placas fotovoltaicas instaladas en distintas superficies de la fábrica.



### 3.6. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La política del Grupo con respecto a la conservación y promoción de la biodiversidad refleja el compromiso de promover los objetivos del desarrollo sostenible en la gestión y el desarrollo de sus negocios y mejorar la biodiversidad cuando sea posible.

IVQ no dispone de ningún centro dentro o cerca de áreas protegidas. No obstante, por el tipo de actividad que desarrolla, el centro productivo está catalogado como Actividad Potencialmente Contaminante del Suelo, por lo que la protección de éste y de las aguas subterráneas se incluye como una prioridad ambiental en el centro.

De esta forma, la protección del suelo y de las aguas subterráneas se basa en la aplicación de acciones preventivas que eviten fugas y derrames a zonas no acondicionadas y protegidas, o para cuando estos se produzcan, debido a situaciones no previstas, en disponer de mecanismos de alerta temprana o procedimientos de control, que los detecten lo antes posible, al objeto de llevar a cabo las acciones correctoras que minimicen al máximo la afección al subsuelo.

Por otro lado, IVQ tiene operativa una red de piezómetros distribuidos en sus instalaciones con la que lleva un seguimiento anual de control piezométrico y de calidad-contaminación del agua subterránea para controlar que no se incumplan los criterios y estándares de calidad del agua subterránea y para actuar en caso de observarse incrementos en los valores registrados. Asimismo, se envían informes periódicos a la Consejería de Medio Ambiente en Cádiz.

En el caso de que se produjese algún tipo de derrame accidental, IVQ dispone de los procedimientos y medios necesarios para su limpieza y reparación. A continuación, se realizarían los análisis pertinentes para determinar si las medidas correctoras han sido adecuadas. Asimismo, todas las unidades de producción están situadas sobre zona pavimentada y disponen además de una red de recogida que envía cualquier derrame, aguas de limpieza o aguas de lluvia a la planta depuradora evitando de este modo que esta agua pudiera alcanzar el terreno natural.



IVQ está en proceso de adhesión a la iniciativa **Operation Clean Sweep®** (OCS), una iniciativa mundial de la industria de los plásticos para evitar la emisión al medio ambiente de partículas de plástico (granza, escamas, polvo), que puede producirse de forma involuntaria en cualquiera de las etapas de la cadena de valor de los plásticos: Producción, manipulación, transporte, transformación y reciclado. En 2024, se ha realizado un proyecto de excelencia operacional denominado **“Cero pérdidas de pellets”** donde se han identificado todas las áreas potenciales de derrame de pellets y posibles afecciones, con el que se continuará trabajando en 2025 para implantar buenas prácticas de limpieza y contención de pellets en cualquier operación de manejo de los mismos con el fin de alcanza la pérdida cero de pellets.

El OCS es un programa voluntario para la gestión responsable, con la finalidad de ayudar a que en todas las operaciones en las que se manipule granza de plástico, se apliquen buenas prácticas de limpieza y control de granza y conseguir así, que no haya fugas al medio ambiente.



En 2024-2025 el objetivo para proteger la biodiversidad es comprometerse con la iniciativa OCS. Para ello:

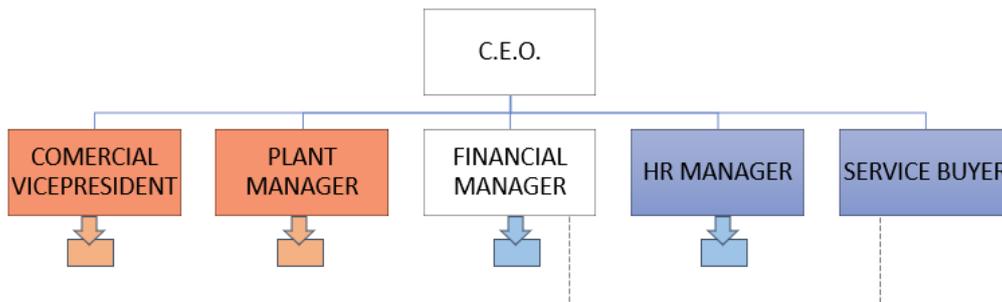
- Se ha definido el Plan de implantación.

Para la protección del suelo y aguas subterráneas, se han propuesto acciones de mejora en la impermeabilización de nuevas áreas.



## 4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES DE LA PLANTILLA

La Dirección de Indorama Ventures Química se encuentra formada por:



El número de personas que constituyen el Consejo de Administración es de 4 hombres: Don Sunil Baldi; Don Kumar Ladha; Don Paolo Clivati; y Don Alejandro Martinez Rubi. No existiendo ninguna persona jurídica.

### 4.1. EMPLEO



IVQ mantiene una plantilla muy estable, con menos del 1% de variación respecto a la plantilla de los anteriores ejercicios y con un total de 325 empleados/as<sup>15</sup> a fecha de cierre de ejercicio (31/12/2024). El 97,23% presenta un contrato indefinido a tiempo completo, apostando por un empleo de calidad. El total de la plantilla de IVQ se ubica en España.



---

<sup>15</sup> Son 19 las personas trabajadoras pertenecientes al centro de trabajo de Madrid sobre el total reportado en 2024 y 2023, y en 2021-2022 fueron 18 personas.

Los datos relativos a la plantilla en los últimos ejercicios son:

Tabla 17. Número total de empleados/as: distribución por sexo, edad y modalidades de contrato

Modalidad	Mujer				Hombre				Total			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Indefinido Tiempo Completo	48	48	54	57	240	242	259	259	288	290	313	316
<30 años	8	8	9	7	6	5	5	7	14	13	14	14
de 30 a 50	32	30	30	34	141	134	131	120	173	164	161	154
> 50 años	8	10	15	16	93	103	123	132	101	113	138	148
Indefinido Tiempo Parcial	0	1	1	1	5	3	1	1	5	4	2	2
<30 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
de 30 a 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
> 50 años	0	1	1	1	5	3	1	1	5	4	2	2
Temporal Tiempo Completo	7	6	4	2	25	22	4	5	32	28	8	7
<30 años	4	3	1	1	3	2	3	4	7	5	4	5
de 30 a 50	3	3	3	1	20	18	0	0	23	21	3	1
> 50 años	0	0	0	0	2	2	1	1	2	2	1	1



Modalidad	Mujer				Hombre				Total			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Temporal Tiempo Parcial	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0
<30 años	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	1	0
de 30 a 50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
> 50 años	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	55	55	59	60	271	268	265	265	326	323	324	325

Tabla 18. Número total de empleados/as por categoría profesional

Categoría profesional	2021			2022			2023			2024		
	Mujer	Hombre	Total									
Técnico Auxiliar	40	134	174	41	133	174	44	130	174	45	129	174
Técnico Medio	5	59	64	3	58	61	3	60	63	3	60	63
Técnico Superior	8	72	80	9	71	80	10	69	79	10	70	80
Jefe Departamento/Directivo	2	6	8	2	6	8	2	6	8	2	6	8



IVQ cuenta con un certificado de excepcionalidad y dos trabajadores/as con discapacidad en los últimos tres ejercicios.

Tabla 19. Promedio anual de empleados/as: distribución por sexo, edad y modalidades de contrato

Indefinido Tiempo Completo	2021	2022	2023	2024
Mujer	47,67	48,67	52,58	<b>55,75</b>
Hombre	241,67	243,58	259,67	<b>258,50</b>
<30 años	14	12,67	13,67	<b>12,08</b>
de 30 a 50	172,42	165,67	160,33	<b>153,08</b>
> 50 años	102,83	113,08	138,25	<b>149,08</b>
<i>Técnico Auxiliar</i>	138,17	141,33	163,58	<b>164,50</b>
<i>Técnico Medio</i>	64	61,92	61	<b>61,75</b>
<i>Técnico Superior</i>	79,08	80,17	79,67	<b>80,00</b>
<i>Jefe Departamento/Directivo</i>	8	8	8	<b>8</b>
Temporales Tiempo Completo	2021	2022	2023	2024
Mujer	5,75	5,83	3,08	<b>2,58</b>
Hombre	23,42	21	2,42	<b>3,42</b>
<30 años	6,17	5,33	2,42	<b>3,42</b>
de 30 a 50	21	20,33	2,08	<b>1,58</b>
> 50 años	2	2	1	<b>1,00</b>
<i>Técnico Auxiliar</i>	29,17	27,67	5,17	<b>5,33</b>
<i>Técnico Medio</i>	0	0	0,33	<b>0,67</b>
<i>Técnico Superior</i>	0	0	0	<b>0</b>
<i>Jefe Departamento/Directivo</i>	0	0	0	<b>0</b>
Indefinido/Temporal a Tiempo Parcial	2021	2022	2023	2024
Mujer	0	0,67	1	<b>1</b>
Hombre	5,25	3,5	3,83	<b>1,92</b>
<30 años	0,08	1	1	<b>0,92</b>
de 30 a 50	0	0	0	<b>0</b>
> 50 años	5,17	3,17	3,83	<b>2,00</b>

<i>Técnico Auxiliar</i>	3,08	4	3,5	<b>1,92</b>
<i>Técnico Medio</i>	0,17	0	1	<b>1</b>
<i>Técnico Superior</i>	2	0,17	0,33	<b>0</b>
<i>Jefe Departamento/Directivo</i>	0	0	0	<b>0</b>

### Número de despidos por clasificación profesional, edad y sexo

En este ejercicio y en 2023, no ha habido ningún ERTE, ni despido (más allá de las finalizaciones naturales de los contratos temporales).

### Remuneraciones medias

Las remuneraciones medias anuales se han calculado teniendo en cuenta tanto las retribuciones en especie como dinerarias. El salario promedio de los empleados/as en IVQ se encuentra por encima de los 40.000€ anuales.

Tabla 40. Remuneraciones medias<sup>16</sup>

Clasificación	Promedio 2021	Promedio 2022	Promedio 2023	Promedio 2024
Mujer	47.125,51 €	55.033,82 €	52.825,24 €	54.934,98 €
Hombre	58.544,90 €	68.114,05 €	65.299,47 €	68.232,66 €
<30 años	37.433,67 €	44.042,40 €	42.694,89 €	48.940,19 €
de 30 a 50 años	55.697,99 €	63.888,63 €	60.220,26 €	62.520,79 €
> 50 años	62.435,45 €	72.253,94 €	68.825,02 €	70.903,70 €
<i>Técnico Auxiliar</i>	48.440,11 €	56.964,47 €	54.674,42 €	57.980,78 €
<i>Técnico Medio</i>	62.142,74 €	70.917,21 €	64.961,82 €	68.238,29 €
<i>Técnico Superior</i>	67.258,62 €	78.774,83 €	76.296,37 €	77.887,52 €
<i>Jefe Departamento</i>	90.613,74 €	101.960,07 €	101.222,49 €	101.853,51 €

<sup>16</sup> No se incluye información relativa a la remuneración media anual de la Dirección de IVQ por motivos de privacidad debido a que está compuesta por una única persona (hombre). Asimismo, tampoco se aporta la remuneración media anual del Consejo de Administración debido a que son externos y no forman parte de la plantilla de IVQ, a excepción de uno de ellos.

Respecto a las cifras de **brecha salarial**, hay que señalar que las remuneraciones están establecidas en el Convenio Colectivo de IVQ por cada puesto de trabajo y sin distinción de género por lo que el motivo de la brecha se debe a que más mujeres que ocupan puestos de oficina mientras que los hombres suelen ocupar puestos de operaciones y mantenimiento por lo que incrementan su salario con los pluses de turno, nocturnidad y disponibilidad. Si bien es cierto, que la brecha salarial va disminuyendo y esto se debe a la tendencia de que cada vez más mujeres están ocupando puestos de operaciones.

Tabla 21. Brecha salarial<sup>17</sup>

	2021	2022	2023	2024
Brecha salarial (%)	24,23%	23,77%	23,61%	19,49%

## 4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

Horas de absentismo  
**31.408,5** horas



Respecto a las horas trabajadas de cada empleado/a, IVQ cumple con las directrices de la industria y las normas nacionales sobre el horario de trabajo y la jornada laboral, incluyendo las horas extras. Las horas extras son pagadas por la empresa según lo establecido en su

<sup>17</sup> Fórmula de la brecha salarial:

$$\frac{(\text{Remuneración media anual hombres} - \text{Remuneración media anual mujeres})}{\text{Remuneración media anual hombres}} \times 100$$

Convenio Colectivo, aunque también se pueden compensar con días libres o de forma mixta.

La Jornada de trabajo, aparece recogida en el Convenio Colectivo, donde se establece que el cómputo anual de horas de trabajo efectivo es de 1.680 horas durante el período de vigencia de este.

El personal adscrito a Jornada Normal tiene el siguiente horario laboral:

- Lunes a jueves: entrada a las 07:39 y salida a las 16:30 horas y durante los cuatro meses estivales de 7:00 a 15:30.
- Viernes: entrada a las 07:39 y salida a las 13:30 horas, y durante los cuatro meses estivales de 7:00 a 13:45.

En cuanto a la flexibilidad horaria, es una medida de conciliación que aparece recogida en nuestro Convenio Colectivo. Hay que señalar que todos los trabajadores/as del Centro de Trabajo de Madrid disponen de flexibilidad horaria tanto en la entrada como en la salida de su jornada.

Respecto al personal adscrito a régimen de turno rotativo el horario de cada turno y frecuencia de rotación se encuentra recogido en el Convenio Colectivo de IVQ.

Actualmente IVQ no dispone de Política de desconexión laboral.

Tabla 22. Horas de absentismo

	2021	2022	2023	2024
Horas de absentismo	30180,72	26561,5	24538,5	31408,5

Algunas de las medidas de conciliación de la vida personal, familiar y profesional que se contemplan en el Convenio Colectivo de IVQ (capítulo XII) son:

- Flexibilidad en los horarios de trabajo.



- Disfrute de una bolsa de horas de licencias para asuntos propios y descansos compensatorios.
- Posibilidad de disfrute de Licencias no retribuidas.
- Protección de las situaciones derivadas de la maternidad/paternidad (suspensión de la relación laboral).
- Permisos de lactancia.
- Reducción de jornada.
- Excedencia para la atención de familiares.
- Teletrabajo.

Asimismo, IVQ también proporciona otros beneficios sociales a sus trabajadores y trabajadoras tales como:

- Fondo social y móvil con 272,78 euros por persona que se reparte anualmente de la forma más conveniente atendiendo a fines sociales (ayuda escolar, becas de formación, etc).
- Ayuda especial para los trabajadores y trabajadoras con hijos/as con discapacidad (Plan Familia).
- Ayuda por transporte.
- Plan de Pensiones del Sistema de Empleo.
- Jubilación anticipada.
- Jubilación Parcial – Contrato Relevó
- Medallas de oro, plata y bronce, al objeto de premiar los años de permanencia en Indorama Ventures Química.



En 2024 y 2025 se han establecido los siguientes objetivos:

- Realizar comunicaciones a la plantilla en materia de Responsabilidad Social. **Se ha realizado 1 comunicación trimestral.**
- Denuncias en Materia de Responsabilidad Social = 0. **Objetivo cumplido en 2024.**
- Mantenimiento del Plan Familia. **Objetivo cumplido.**

### 4.3. SALUD Y SEGURIDAD

Nº de accidentes

0

IVQ cuenta con un Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales certificado en ISO 45.001:2018. El compromiso de la empresa con la salud y seguridad de sus trabajadores/as queda plasmado en numerosas políticas y procedimientos como son la Política de IVQ, el Manual de Gobierno Corporativo (IVL) o el Convenio Colectivo de IVQ. En estas políticas destaca el compromiso de mejora continua en el control de los riesgos de accidentes e incidentes graves y el objetivo continuo de crear un ambiente de trabajo seguro y saludable. Por ello, IVQ toma las medidas necesarias para evitar posibles accidentes y lesiones en el trabajo. La organización designa a las personas responsables para asegurar una organización del trabajo segura, y da formación a los empleados en materia de Seguridad y Salud. Asimismo, IVQ suministra los equipos de protección individual a los empleados acorde con los riesgos relacionados a su puesto de trabajo.



Además, IVQ dispone de los correspondientes Planes de Autoprotección, donde están identificados los posibles incidentes y situaciones de emergencia que se pueden producir, así como las actuaciones para prevenir y reducir los posibles impactos ambientales.

Cada año, se realiza el simulacro de emergencias para que todos los empleados/as sepan cómo actuar en estos casos.



*Ilustración 15. Simulacro de emergencias llevado a cabo en IVQ. Fuente: IVQ*

En 2024, se han invertido 1,04 M€ (0,974 M€ en 2023) en proyectos para mejorar el sistema de Seguridad, destacando las siguientes inversiones en:

- Nuevo vestuario ATEX
- Adquisición de material de seguridad
- Ciberseguridad
- Ajustes realizados en el Silo 7F701A



En 2024 se fijaron 10 objetivos en materia de Salud y Seguridad, los cuales se mantienen para 2025:

- Tasa de Incidentes Registrables (Total Recordable Incident Rate = Recordable (Injury + Illnes/ Exposure Hours)\*200000) = 0,38 en 2024 y 0,207 para 2025. **Objetivo Cumplido, en 2024 no ha habido ningún accidente con baja.**
- Incidentes de Proceso PSE (Tier 1/2) **Objetivo Cumplido**
  - a) Índice PSE1 y PSE2 ((Nº de Incidentes/Nº Horas)\*200000) = 0. **En 2024, el índice de PSE1 fue de 0,08 y el Índice PSE2=0.**
  - b) Conseguir un Índice de Incidentes: % PSE T-1,2/Total PSE < 4%.
  - c) No tener accidentes de productos químicos según Legislación relativa a Accidentes Graves.
- Cumplir del 100 % de la Planificación Preventiva. **Objetivo Cumplido**
  - a) Realizar el programa de IPS. (Inspecciones Preventivas de Seguridad).
  - b) Realizar el programa de OBS. (Observaciones de Seguridad): 1000.
  - c) Realizar el programa de Simulacros de Emergencia.
- Actualizar el análisis de peligros de IVQ (plan de 5 años para IVQ) **Objetivo Cumplido al 75%**
- Formación de todas las personas en el WEEK de HSEQ **Objetivo Cumplido**
- Implementar nuevo software para la gestión de alarmas. **Objetivo Cumplido al 75% de lo marcado para 2024**
- Mantener y Mejorar la salud de los empleados (100% reconocimientos médicos). **Objetivo Cumplido al 92% de lo marcado para 2024.**
- Implementar las mejoras en la señalización de las áreas de paso de vehículos según plan establecido). **Objetivo Cumplido al 70% de lo marcado para 2024.**
- Implementación de Plan de Process Safety Management acorde a Plan de IVL. **Objetivo Cumplido al 80% de lo marcado para 2024.**
- Además, en 2025 se pretende desarrollar el proyecto *Innovaptive* de IVL y mejorar la gestión de accidentes e incidentes en Intalex.

En 2024 no ha habido ningún accidente laboral, mientras que en 2023 hubo dos accidentes laborales, estos datos incluyen los accidentes in itinere. Asimismo, no hubo ningún accidente mortal, ni casos de enfermedad profesional reconocida en los últimos tres ejercicios.

Tabla 23. Datos de Salud y Seguridad

	Mujer				Hombres				Total			
	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024
Nº de accidentes (incluido in itinere)	0	0	1	0	0	1	1	0	0	1	2	0
Nº de horas trabajadas	91.960,58	97.406,23	82.261	<b>82.015</b>	476.728,52	491.449,23	401.626	<b>400.428</b>	568.689,1	588.855,46	483.886,53	<b>482.442,87</b>
Nº de jornadas perdidas	0	0	187	0	0	8	53	0	0	8	240	0
Tasa de frecuencia por sexo	0	0	12,16	<b>0,00</b>	0	2,03	2,49	<b>0,00</b>	0	1,7	4,13	<b>0,00</b>
Tasa de gravedad por sexo	0	0	2,27	<b>0,00</b>	0	0,016	0,13	<b>0,00</b>	0	0,014	0,5	<b>0,00</b>

#### 4.4. RELACIONES SOCIALES

El Grupo respeta la libertad de asociación y derecho a Convenio Colectivo, por lo que todos sus empleados/as tienen derecho a formar y afiliarse (o no afiliarse) a un sindicato, así como negociar colectivamente con la empresa en nombre de los sindicatos, sin que tengan que temer represalias, interferencias o acoso, siempre que el sindicato cumpla con la legislación vigente.

IVQ cuenta con un **Convenio Colectivo** que afecta al centro de Trabajo que INDORAMA VENTURES QUÍMICA, S.L., (en adelante, IVQ, la Empresa o la Compañía) tiene en el Polígono Industrial de Guadarranque, término de San Roque, provincia de Cádiz. El centro de trabajo de Madrid esta adherido al mismo Convenio. Este Convenio Colectivo ha sido recientemente negociado y aprobado para 2023-2024. Actualmente nos encontramos en fase de negociación para el siguiente convenio.

De la totalidad de empleados un 97,52% se encuentra bajo el Convenio Colectivo de IVQ, teniendo el resto de personal no incluido en dicho porcentaje una serie de incentivos adicionales.

Respecto al balance del convenio colectivo, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo: el Convenio Colectivo de IVQ dedica todo el capítulo IX a la Seguridad y Salud laboral en la empresa.

A través de los diferentes canales de comunicación interna, se da a conocer a toda la plantilla sobre las actividades y el posicionamiento actual de la Compañía, además estos canales sirven como herramienta para escuchar los intereses y sugerencias de cada empleado/a, generando así una mayor fidelización y compromiso. En IVQ, la comunicación interna es una buena herramienta para lograr los siguientes objetivos:



- Contribuir a la creación de espacios de información y participación.
- Fortalecer la cultura de la organización.
- Conseguir liderar, interna y externamente, una opinión positiva de la Compañía.
- Mejorar la imagen de la compañía entre los profesionales y sus familiares.
- Evitar que los empleados conozcan las noticias relevantes de la Compañía a través de los medios de comunicación antes que por la empresa.
- Mejorar el clima de seguridad y prevención.
- Realizar al menos una comunicación semestral en temas de Responsabilidad Social.

## Indorama Ventures Culture Awards 2024



En 2024 se ha celebrado **“Indorama Ventures Culture Awards 2024”** con el objetivo de reconocer y premiar aquellos/as empleados/as que han defendido comportamientos asociados con los 5 valores fundamentales de Indorama Ventures a la Cultura: **Facilitador del Cambio, Liderazgo, Responsabilidad, Enfoque en el Cliente y Fomentar la Diversidad.**



## 4.5. FORMACIÓN

Horas de formación  
**> 3.000** horas



Uno de los Principios Generales de la empresa es promover el desarrollo, la retención del talento y asegurar la capacitación de nuestros profesionales. Por ello, IVQ entiende la Formación Profesional como un proceso continuo, permanente, específico y planificado, destinado a lograr que los empleados/as de la empresa consigan el mejor desempeño de sus cometidos presentes y futuros. A través del Plan de Formación Anual, se coordinan las formaciones obligatorias establecidas según el Convenio Colectivo de IVQ y las formaciones voluntarias, con el objetivo que cada puesto de trabajo esté desarrollado por un profesional adaptado permanentemente a los cambios que la tecnología y la calidad demandan.

Las horas de formación realizadas en 2024 fueron de 3.037,5 horas. El Convenio de 2023-2024 establece un mínimo de dos formaciones obligatorias en lugar de cuatro:

Tabla 24. Número de horas de formación por categoría profesional

Nº Horas de formación	2021	2022	2023	2024
<i>Técnico Auxiliar</i>	1.172	1.598	1.668,5	1.564
<i>Técnico Medio</i>	583	980	702	285
<i>Técnico Superior</i>	1.250	933,5	986,5	1.089,5
<i>Jefe Departamento/Directivos</i>	62	72,5	209,5	99
<b>Total</b>	<b>3.067</b>	<b>3.584</b>	<b>3.566,5</b>	<b>3.037,5</b>
Ratio (horas de formación/nº empleados)	9,40	11,09	11,01	9,4
<i>Formación presencial</i>	918	1.584	2.760,5	2.597,5
<i>Formación online</i>	2.149	1.730	806	440

Las temáticas de las formaciones han sido principalmente para una preparación: funcional, técnica, de prevención de riesgos laborales, seguridad, comercial, sostenibilidad, calidad, Lean Six Sigma, Digital, entre otras.

**Un año más, se destacan las formaciones realizadas en “Belt System”**

**Classic IVEX Belt Trainings in IVL  
(Manufacturing Functions)**



LEVELS	TARGET GROUPS	DETAILS
<b>MASTER BLACK BELT</b>	Professional	Lean Six Sigma Subject Matter Experts. Leaders to Develop Organizational Excellence.
<b>BLACK BELT</b>	Professional	Advanced Interpersonal Skills and Mentor Development
<b>DIGITAL BELT</b>	Professional	Course for Green Belt Practitioners Digital Tools Knowledge to Apply in the DMAIC Process
<b>GREEN BELT</b>	Professional	Advanced Data – Based Techniques and Project Leadership
<b>PURPLE BELT</b>	Operational/ Tactical	Increased Involvement in the Foundational Layer Through Lean Practices (PDCA, KAIZEN Project)
<b>WHITE/ YELLOW BELT</b>	All Employees	Basic Lean Six Sigma Simple DMAIC Project

Los Green Belts son personas clave que dirigen equipos de proyecto en la metodología DMAIC. Suelen trabajar en proyectos de su ámbito de influencia inmediato. Reciben asesoramiento de los Black Belts y superiores.

En 2023, toda la plantilla ha realizado formación de **White Belt**, y en 2024, se ha continuado con las formaciones de algunos empleados/as en **Green Belt, Purple Belt y Yellow Belt**.

Estas personas, además de completar la *formación Belt*, llevan a cabo proyectos de mejora en sus respectivas áreas de trabajo. Estos proyectos de mejora de IVEX están enfocados a dirigir a IVQ a ser una empresa química sostenible de clase mundial, fabricando grandes productos para la sociedad y más competitivos en el mercado.



En 2024 se ha continuado preparando una cartera de talentos a través de una bolsa de operadores y la planificación de sesiones formativas con la AGI, para ello IVQ está en contacto con el Ayuntamiento de Algeciras y San Roque.

Este año, se ha iniciado el Programa de Análisis Industrial Avanzado, a través del cual se les ha proporcionado el conocimiento y las herramientas (**Seeq**) con lo que ser capaces de generar tendencias de datos en tiempo real y cálculos e informes rápidos.

Seeq es una herramienta muy aplicable en ingeniería de procesos, producción, mantenimiento, laboratorio, control de calidad, y cadena de suministro.



#### 4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD

En el Convenio Colectivo de IVQ se establecen las bases de la empresa en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, incluyendo la protección integral contra la violencia de género.

IVQ cuenta con Plan de Igualdad desde 2016, cuando incorpora y asume el Plan de Igualdad que había sido negociado y suscrito por la Comisión Paritaria establecida a tal efecto en 2009 por CEPESA Química. En 2023, IVQ aprobó su último Plan de Igualdad para cumplir con



el [Real Decreto 901/2020](#) relativo a la negociación y registro de los planes de igualdad, dentro de este plan, las acciones a llevar a cabo se estructuran mediante la siguiente clasificación:

- BLOQUE I: PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN.
- BLOQUE II: FORMACIÓN Y PROMOCIÓN PROFESIONAL
- BLOQUE III: CLASIFICACIÓN PROFESIONAL (NO APLICA)
- BLOQUE IV: CONDICIONES DE TRABAJO
- BLOQUE V: EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL
- BLOQUE VI: INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA
- BLOQUE VII: RETRIBUCIÓN Y AUDITORÍA SALARIAL.
- BLOQUE VIII: PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO. SALUD LABORAL.
- BLOQUE IX: PROTECCIÓN DE LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.
- BLOQUE X: COMUNICACIÓN, LENGUAJE E IMAGEN NO SEXISTAS.

Además, IVQ cuenta con **Protocolo para la prevención y tratamiento de situaciones de acoso sexual y por razón de sexo en la empresa** que contiene los pasos a seguir ante posibles quejas o denuncias de los trabajadores y las trabajadoras, incluidas las producidas en el ámbito digital.

La política del Grupo es fomentar la diversidad en la Compañía y por tanto se compromete a proteger a sus empleados/as y partes interesadas de cualquier forma de discriminación y acoso por razón de ideología, raza, color, religión, genero, orientación sexual, nacionalidad, edad, discapacidad, motivos socioeconómicos, o cualquier otro considerado un derecho humano. De esta forma, desde el Grupo se adoptan prácticas razonables e inclusivas en todas las operaciones y trabaja para eliminar la discriminación, intimidación y el acoso.

Según la política de IVL, la contratación debe llevarse a cabo teniendo en cuenta la diversidad, equidad, igualdad y coherencia para todos los candidatos/as, teniendo unas prácticas de contratación inclusivas y donde los candidatos/as aptos no deben encontrar barreras para ser contratados/as.

Asimismo, IVQ sigue el código de Conducta incluido dentro del Manual de Gobierno Corporativo de IVL, en el cual se incluyen Prácticas éticas, Prácticas comerciales justas, Valores en el lugar de trabajo y Trato de las partes interesadas.

Respecto a la accesibilidad de las instalaciones, IVQ ha tomado todas las medidas oportunas para asegurar que sus edificios y locales sean accesibles para los empleados/as, clientes y visitantes con discapacidad.

### Iniciativas para fomentar la inclusión y diversidad:

*IVQ colabora cada año con Fundación Adecco.*

Durante el mes de junio de 2024, se llevaron a cabo en nuestras instalaciones “**Circuitos de Sensibilización inmersiva sobre discapacidad**” cuyo objetivo fue vivir en primera persona algunas realidades que se encuentran las personas con discapacidad en su día a día.



En septiembre, contamos con la presencia de **Pablo Pineda, embajador de Fundación Adecco**, que vino a IVQ para hablarnos sobre la discapacidad en general y como ha ido superando retos en su vida para llegar a ser una de las personas más influyentes de las personas con discapacidad de España y Latinoamérica.

En su admirable historia, Pablo fue el primer licenciado universitario europeo con síndrome de

Down. Se graduó en Magisterio demostrando que la discapacidad no era una condición que definiese a una persona y mucho menos que la hiciese menos válida que otra. Así, reafirmó la importancia de poner en valor el talento de las personas, por encima de cualquier circunstancia personal. Además, Pablo ha ganado la Concha de Plata del Festival de cine de San Sebastián por la película “Yo también”, ha dado un discurso como representante mundial de la discapacidad en la sede de las Naciones Unidas, ha participado en TVE en programas televisivos, ha escrito 3 libros y mucho más.





Durante el **Día Internacional de las Personas con Discapacidad** (3 de diciembre), IVQ compartió con todos sus trabajadores/as la Campaña “**Todo parece extraordinario**” con objeto de concienciar acerca de la realidad incómoda a la que se enfrentan las personas con discapacidad en el ámbito laboral, protagonizada por Maria Petit, comunicadora con discapacidad visual y embajadora de la Fundación Adecco.



En 2024 y 2025 se han establecido los siguientes objetivos:

- Potenciar actividades entre IVQ y la Fundación Adecco.

Objetivo en curso

## 5. DERECHOS HUMANOS

La Política de Derechos Humanos de IVL trata de promover una conducta ética, así como prevenir las violaciones de los Derechos Humanos de acuerdo con los valores corporativos de la Compañía.

IVL respeta de forma íntegra los Derechos humanos y está comprometida con su protección tal y como se plasma en la Declaración Universal de Derechos Humanos y sus dos pactos correspondientes, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales. Por ello, la Compañía evita infringir los Derechos Humanos, así como participar en cualquier violación de los mismos por parte de terceros y respeta las leyes de los países en los que opera y con los acuerdos establecidos en la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Cada año, IVQ firma una Declaración Anual sobre Derechos Humanos para reportar a IVL sobre las prácticas implementadas en este sentido en su centro de trabajo. Entre estas prácticas, se encuentran:

- Evitar cualquier violación de derechos humanos, para ello, IVQ cuenta con procesos, revisiones y controles necesarios para prevenirlos o gestionarlos de acuerdo con la legislación vigente.
- Política de no contratación de menores de 15 años, bajo la edad mínima estipulada por la legislación local para trabajar.
- Los contratos de trabajo con los empleados/as se realizan de forma voluntaria, aceptando las condiciones de trabajo.
- Se dispone de procedimientos para garantizar que los proveedores cumplen con la política de IVQ para asegurar que no exista trabajo infantil, forzoso u obligatorio.
- El centro dispone de procedimientos para asegurar que todo el proceso de contratación se realiza sin ningún tipo de discriminación, y con trato justo e igualitario a todos/as los/as candidatos/as.
- Se están tomando medidas para que los edificios sean accesibles a empleados, clientes y visitantes con discapacidad.
- Se permite la libre asociación y convenios colectivos siempre en cumplimiento de la legislación local en esta materia, y se fomenta el diálogo constructivo sobre temas relacionados con el entorno de trabajo.
- IVQ se asegura de que todos sus empleados/as reciben formación sobre la Política de Derechos Humanos e información sobre los canales habilitados para denunciar cualquier posible caso de violación o infracción de estos derechos.

Estos valores se recogen dentro del Manual de Gobierno Corporativo de IVL que la empresa facilita anualmente como parte de su formación a todos sus empleados/as y a las nuevas incorporaciones. En este manual, también se establece que, como medidas disciplinarias por incumplir las normas y políticas de la Compañía, se deberán seguir los procedimientos disciplinarios aprobados por el Grupo para tal fin, donde no se utilizarán, ni consentirán el uso de castigos corporales, coerción mental o física o abuso verbal.

Con relación a lo anterior, IVL cuenta con procedimientos internos para denunciar prácticas poco éticas (en relación con la intimidación, discriminación, acoso o victimización), o casos de corrupción, garantizando el anonimato de cualquier persona que presente una denuncia a través de los tres canales siguientes:



Whistleblower Center  
whistleblower.indoramaventures.com

For reporting policy violations and unethical practices

- 1) Mediante email: [ethics@indorama.net](mailto:ethics@indorama.net) o [independentdirectors@indorama.net](mailto:independentdirectors@indorama.net) en el caso que deseen denunciar a un miembro o miembros del Comité de Denuncias;
- 2) A través del [Centro de Denuncias](#), el canal de denuncias online ((Whistleblower Center);
- 3) Enviando la denuncia por correo postal al Comité de Denuncias según se indica en la Política de Denuncias.
- 4) Contactando con el **Equipo de Desempeño EDS** ([eds@es.indorama.net](mailto:eds@es.indorama.net))

En 2023 y 2024, IVQ no ha recibido ninguna denuncia por vulneración de derechos humanos o por infracción del Manual de Gobierno Corporativo de IVL.

## 6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO



IVQ ha **cumplido** con el objetivo marcado en 2023 y 2024 en materia de Derechos Humanos sobre cero denuncias en Materia de Responsabilidad



En la Política de anticorrupción y soborno incluida en el Código de Conducta de IVL existe el compromiso de la Compañía de llevar a cabo todas sus operaciones de manera honesta, justa, sin corrupción ni actos de soborno y con responsabilidad. En esta Política se refiere a cualquier actividad de corrupción, extorsión, fraude, engaño, abuso de poder, malversación, blanqueo de dinero, o similares.

IVL es consciente de que los actos de soborno o corrupción tienen un impacto negativo en su imagen, marca y la sostenibilidad de la Compañía. Por lo tanto, cualquier incumplimiento de esta política se considera una infracción grave y dará como resultado una acción disciplinaria firme de conformidad con las normas y reglamentos pertinentes aplicables en cada país.

Asimismo, la Compañía prohíbe explícitamente el soborno en cualquier forma, directa o indirectamente, incluyendo hacer, prometer, ofrecer o autorizar un pago o un regalo a un agente, socio comercial, funcionario gubernamental, partido político o cualquier otro tercero con el fin de corromper al destinatario para realizar un ejercicio inadecuado de sus funciones, deberes o juicios y viceversa.

En 2023 y 2024, IVQ no ha recibido ninguna denuncia por temas relacionados con la Corrupción y Soborno o por infracción del Manual de Gobierno Corporativo de IVL. Cada año, se realiza una formación del Manual de Gobierno Corporativo para dar a conocer la hoja de ruta del sistema de anticorrupción.

Dentro de esta política también se describen las normas de la empresa respecto a obsequios y hospitalidad, así como para realizar donaciones, contribuciones filantrópicas y patrocinios.





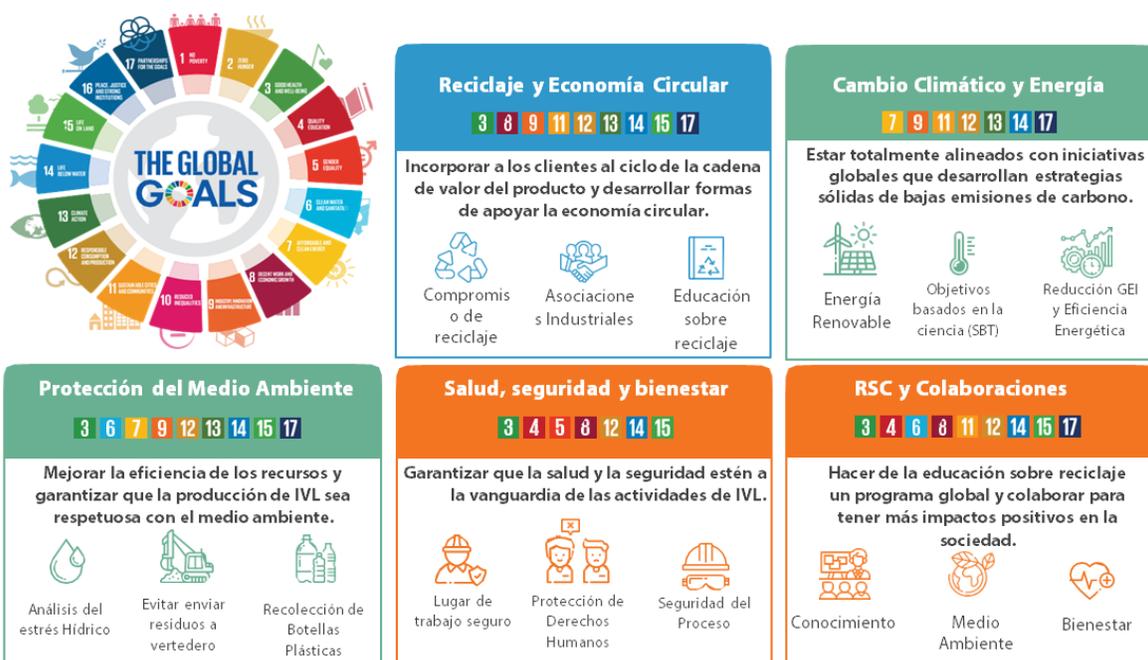
En julio de 2024, la Asociación de Niños de Ucrania y Andalucía celebró un cóctel solidario en el que IVQ, como miembro de la Asociación de Grandes Industrias, fue partícipe en su patrocinio y que tuvo el objeto de recaudar fondos para ofrecer ayuda humanitaria en Ucrania, para el acogimiento de menores ucranianos y para evacuar a familias de la guerra. Además, para aquellos/as que no pudieron asistir al cóctel solidario y deseaban colaborar, se les facilitó un código QR con el que realizar donativos a través de la Fundación Mi Grano de Arena, una plataforma de crowdfunding social y solario que se propuso duplicar la donación en 5.000 euros si alcanzaban el objetivo de 5.000 euros recaudados.

#### **Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro:**

Como cumplimiento del Certificado de Excepcionalidad y medida alternativa, Indorama Ventures Química realizó una donación a Fundación Adecco en el año 2024 por importe de 43.200 € y una aportación al Grupo Empresa de 20.000€. En 2023, también se realizó una aportación a Fundación Adecco de 43.200 € (siendo de 41.689,42 € en 2022) y una aportación a Grupo Empresa de 20.000€ tanto en 2023, como en 2022.

## 7. SOCIEDAD

Como ya se ha mencionado anteriormente, el Grupo está comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU. Algunos de los objetivos marcados por el Grupo para conseguir que la Compañía tenga un desarrollo sostenible son:



### 7.1. COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Para IVQ, el diálogo, el conocimiento mutuo y la participación en proyectos de las comunidades en las que desarrolla su actividad es un compromiso constante. Por ello, el impacto de la actividad de la empresa en el centro de trabajo de San Roque y la oficina de Madrid, se traduce en más de 300 puestos de trabajo donde casi la totalidad de los trabajadores/as pertenecen a la población local.

IVQ cuenta con una Política de Responsabilidad Social que manifiesta, junto con el Equipo de Desempeño Social, el compromiso de la empresa con la aplicación de la Norma SA8000.

Agregado a lo anterior, IVQ realiza Evaluaciones de Riesgos Sociales para determinar las políticas de salud, seguridad y laborales de la organización.

La Compañía es consciente de que sus actuaciones, tanto a nivel operativo como de apoyo a la comunidad, deben tener en cuenta las expectativas y demandas de sus grupos de interés. Para ello, IVQ establece unos mecanismos de diálogo con los principales grupos de interés, con el fin de escuchar sus opiniones y demandas, dar a conocer su actividad, informar sobre los avances que se realizan y crear, con ello, relaciones de confianza. Entre las acciones para conocer las necesidades y expectativas de las partes interesadas, anualmente se envía un comunicado y encuesta a los mismos.

**Acciones de asociación o patrocinio:**



IVQ forma parte de la **Asociación de Grandes Industrias (AGI<sup>18</sup>)** del Campo de Gibraltar. La AGI es un colectivo cuyas finalidades principales son promover y coordinar las iniciativas de las empresas asociadas en beneficio de la Comarca del Campo de Gibraltar, defender los intereses comunes de las empresas que la forman, y contribuir activamente al desarrollo y mejora del entorno.

---

<sup>18</sup> AGI: [Asociación de Grandes Industrias del Campo de Gibraltar - AGI \(agicg.es\)](https://agicg.es/)  
<https://agicg.es/>

La **Asociación Nacional del Envase de PET (ANEP<sup>19</sup>)** es otra de las asociaciones en las que participa IVQ. Esta entidad sin ánimo de lucro incorpora como miembros a las empresas representativas de los distintos eslabones de la cadena de suministro que tienen una relación directa con el ciclo de vida del material PET y de su recuperación pos-consumo para apostar por un modelo de Economía Circular.

Por último, IVQ también está involucrada en el **PET Europe<sup>20</sup>**, una asociación comercial europea sin ánimo de lucro que representa a todos los grandes productores europeos de PET virgen.

IVQ apuesta por la formación profesional, por ello tiene firmados convenios de prácticas educativas con las Universidades de Cádiz, Málaga, Sevilla, Granada, Universidad Complutense de Madrid y Carlos III de Madrid y numerosos centros de formación profesional del Campo de Gibraltar como IES El Mediterráneo e IES El Getares. En 2024, realizaron prácticas educativas 37 alumnos/as de los centros IES El Getares, IES El Mediterráneo, IES Carlos Castilla del Pino, IES Torre Almirante, IES Ventura Morón, IES Puenteuropa, IES Sagrada Familia San Luis, IES Sierra Luna, Universidad de Cádiz, Universidad de Granada y Universidad Alfonso X. IVQ está totalmente comprometida con la enseñanza y abierta a ampliar los convenios de prácticas a aquellos centros que estén interesados en que sus alumnos/as puedan realizar prácticas educativas en sus centros de trabajo.

---

<sup>19</sup> ANEP: [ANEP-PET](https://www.anep-pet.com/)

<https://www.anep-pet.com/>

<sup>20</sup> PET Europe: [PET EUROPE \(pet-europe.org\)](https://www.pet-europe.org/)

<https://www.pet-europe.org/>



Desde el Grupo IVL, se ha marcado el objetivo de educar a 1.000.000 de niños/as sobre los fundamentos del reciclaje, la generación de cero residuos y la construcción de una Economía Circular antes del año 2030. Para ello ha creado un programa formativo, dividido en distintos módulos, junto Yunus Tailandia, una fundación sin ánimo de lucro co-fundada por el Premio Nobel de la Paz, el Profesor Muhammad Yunus.



Para contribuir a lo anterior, IVQ, a través de la iniciativa “**Waste Hero**”, un concurso de dibujo promovido por las **delegaciones de Educación y Medio Ambiente, la Asociación de Grandes Industrias del Campo de Gibraltar e Indorama**, los alumnos/as de 4º de Primaria de nueve colegios de la ciudad han participado en dibujar cualquier aspecto que promueva el reciclaje, la generación cero de residuos y la construcción de la economía circular.

*Ilustración 16. Taller “Waste Hero 2024”*

Los alumnos/as y centros ganadores han participado en un taller/formación sobre reciclaje impartido por IVQ en febrero y marzo de 2024. Además, de todos los dibujos presentados se han seleccionado a tres de ellos y se les ha hecho entrega de un premio a los alumnos/as ganadores y al centro educativo que ha conseguido mayor participación.



Ilustración 17. Selección de los tres dibujos premiados en la edición "Waste Hero 2024".

También se destaca un año más, la participación de IVQ en el Árbol de los Sueños, una iniciativa solidaria promovida por CaixaBank con la colaboración de Fundación la Caixa para conseguir que por Navidad se cumplan los sueños e ilusiones de niños y niñas en situación de pobreza o exclusión social.



En 2024 y 2025 se ha establecido como objetivo:

- Potenciar las iniciativas con los grupos de interés a nivel local.

Objetivo en curso

## 7.2. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES

Todos los proveedores de IVQ pasan por un proceso de homologación, que comienza con una evaluación inicial, en el que se considera la capacidad del proveedor para asegurar el cumplimiento de las especificaciones de la Solicitud de Compra y los requisitos técnicos (considerando requisitos técnicos, de calidad, seguridad y salud, seguridad alimentaria, medio ambiente y responsabilidad social que considere el Departamento usuario). Además, se tienen en consideración otros aspectos como la evaluación de riesgos significativos de incumplimiento de la norma SA8000.

El Departamento de HSEQ, junto al de Compras, de IVQ es quien se encarga de evaluar y seleccionar a los proveedores en función de su capacidad para suministrar bienes y servicios, de acuerdo con los requisitos especificados en el Procedimiento de Compras, Homologación y Evaluación de Proveedores.

Tras superar el proceso de homologación, se busca involucrar activamente a la cadena de suministro mediante la adhesión de todos sus proveedores a su **Política de Suministro**



**Responsable<sup>21</sup> de los Proveedores.** Al aceptar esta política, se espera que los proveedores adopten principios similares y se comprometan a llevar a cabo su actividad de acuerdo con todas las leyes y reglamentos aplicables y con los más altos estándares relacionados con la ética, la responsabilidad social, la calidad, el medio ambiente, la seguridad y salud y los sistemas de gestión, así como con un enfoque estratégico de la responsabilidad corporativa.

Para revisar el progreso de los proveedores y subcontratistas en la aplicación de la Política de Suministro Responsable, IVQ puede tomar varias iniciativas de apoyo, incluyendo la solicitud de autocertificación de cumplimiento de la Política y, en algunos casos, realizar evaluaciones y auditorías in situ de las instalaciones del proveedor y de sus subcontratistas.

En 2024, el 100 % de los proveedores se adhirieron a la Política de Suministro Responsable de Proveedores de IVL o presentaron sus Políticas y Códigos, los cuales fueron revisados por el área de Sostenibilidad de IVQ para su validación y revisar que cumplen los mismos principios que las Políticas de IVL.

Además, IVQ realiza una evaluación continua una vez al año a aquellos proveedores que son considerados más críticos por la organización (por su volumen de facturación, criticidad de calidad, cumplimiento de los requisitos de seguridad, medio ambientales, de responsabilidad social y energéticos). De los resultados obtenidos tras dicha evaluación y/o la auditoría se podrá obtener la:

- Des-Homologación del proveedor.
- Continuidad como Proveedor de IVQ.

---

<sup>21</sup> La Política de Suministro Responsable de Proveedores se encuentra disponible en 13 idiomas diferentes en la web de IVL: <https://www.indoramaventures.com/en/our-company/governance/code-of-conducts>

En 2023 y 2024 todos los nuevos proveedores presentados superaron el proceso de homologación, estos fueron un total de 61 y 161 nuevos proveedores respectivamente.

Respecto a los resultados de la evaluación continua realizada durante 2024 sobre proveedores de 2023, se seleccionaron a 80 proveedores sobre el total de proveedores con los que IVQ había trabajado durante el año 2023. Para seleccionar a estos proveedores se tuvo en consideración los siguientes criterios:

- Representan el 80% de la facturación
- y/o tienen un alto impacto en la organización, la seguridad y salud de los trabajadores, la responsabilidad social, el desempeño medioambiental y la calidad de los productos de IVQ.

De los 80 proveedores seleccionados se han evaluado aquellos que han sido evaluados por los usuarios, siendo un total de 62 proveedores evaluados, y se han realizado 70 evaluaciones. Por lo tanto, se han evaluado 79 % de los proveedores preseleccionados, un 14 % más que en 2022. El grado de satisfacción general promedio de los usuarios ha sido un 4\* sobre 5 (igual que en 2022). Tras realizar la evaluación se ha determinado que todos los proveedores evaluados continúan como proveedores homologados, ya que el 56% han obtenido una calificación superior al 80% (Clasificación A), el 42% ha obtenido una calificación entre 60-80% (Clasificación B) y un único proveedor ha obtenido una calificación por debajo del 60%, al cual se le ha exigido un Plan de Acción Anual para mejorar su desempeño y evitar su des-homologación. La calificación promedio total ha sido de un 78 %, un 3 % inferior respecto a 2022, donde todos los proveedores superaron la evaluación continua a excepción de uno.

Asimismo, se realiza una supervisión diaria de las empresas contratistas que desarrollan su actividad en las instalaciones de IVQ.



Desde 2022, IVL comenzó a desarrollar un programa para evaluar desde el punto de vista de Sostenibilidad a los principales proveedores de Materias Primas. Como resultado de esto:



***IVQ obtuvo un 60 sobre 100 en la Evaluación de Ecovadis en Compras Sostenibles.***

### 7.3. CONSUMIDORES

#### Salud y seguridad:

El Grupo se compromete a cumplir las expectativas de sus clientes ajustándose a los más altos estándares de integridad comercial, seguridad de producto y calidad.

Por su parte, IVQ, como organización presente en la cadena alimentaria, mantiene su compromiso para garantizar la inocuidad de los alimentos, controlando los peligros relacionados y asegurando su consumo humano. Al ser una empresa presente en la cadena alimentaria, al igual que una gran parte de sus clientes, se encuentra sujeta a la inscripción en el Registro General Sanitario de Empresas Alimentarias (Nº RGSEAA: 39.03311/CA).

Este compromiso se ve reflejado en la política de la empresa donde se incluyen los siguientes principios de calidad:

- IVQ cumplirá con las especificaciones definidas, los requisitos legales aplicables y los requerimientos en los productos fabricados y actividades.
- La empresa se compromete a satisfacer los requerimientos de los clientes, del mercado y de la sociedad en el ámbito de nuestras actividades.

La Compañía tiene definida información documentada referente a los productos finales que fabrica, con el objetivo de ofrecer a los clientes toda la información necesaria referente a las implicaciones legales y consecuencias no deseadas asociadas de los productos fabricados, su composición, uso y vida útil. Además de esto, IVQ cumple con otras medidas para velar por la salud y seguridad de sus clientes:

- Procedimiento sobre Información de Seguridad de Productos (contiene información sobre seguridad, salud y protección ambiental de los productos).
- Fichas de Datos de Seguridad de los Productos.
- Declaraciones de Conformidad de Producto.
- Registros REACH en la ECHA (European Chemicals Agency).

En el caso de que haya que realizar actividades con bienes del cliente, éstos son identificados, verificados, protegidos y mantenidos como los bienes propios, comunicándole al cliente cualquier incidencia detectada en los mismos. Los datos facilitados por los clientes son tratados según la Ley Orgánica de Protección de Datos.

#### **Satisfacción del cliente:**

La Compañía realiza un seguimiento de la percepción de los clientes respecto a su satisfacción con sus productos y servicios a través de la realización de Encuestas de Satisfacción de Clientes y el tratamiento y seguimiento de las reclamaciones formuladas por los mismos.

La realización de Encuestas de Cliente se coordina desde el Departamento de HSEQ y la Vicepresidencia Comercial, que colaboran con la Corporación de Indorama Ventures Public Company Limited para la realización de las Encuestas a Clientes.

El tratamiento de las reclamaciones, se coordinan desde el Departamento de HSEQ y la Vicepresidencia Comercial.



Los clientes que sientan que tienen motivos de queja pueden dar seguimiento a estos a través de los canales habilitados. Por ello, el Grupo se asegura de que las quejas / procedimientos de retroalimentación sean accesibles y utilizables para todos. Además, IVQ tiene establecido un sistema de gestión de no conformidades.

Se distinguen dos tipos de NC:

- **Consistente:** Incumplimiento de las condiciones acordadas con el cliente.
- **Inconsistente:** No se puede demostrar ningún incumplimiento de las condiciones acordadas con el cliente.

Las no conformidades inconsistentes son registradas en el sistema de gestión de no conformidades, pero no son consideradas en la estadística.

Tabla 25. No conformidades por parte de los clientes

	2021	2022	2023	2024	Evolución (%) 2023-2024
<b>Ratio de NC Consistentes<sup>22</sup></b>	0,068	0,086	0,087	0,15	72,41%

A fecha de cierre de ejercicio 2024, el 91 % de las no conformidades se encuentran resueltas y se ha enviado una respuesta formal a los clientes.

<sup>22</sup> Ratio es el número de no conformidades consistentes dividido por las toneladas de producto vendido y multiplicado por 1.000 para mejorar la comprensión de los números.



Respecto a las NC recibidas, ninguna de ellas ha sido por motivos de incumplimiento en materia de salud y seguridad de los productos que suministra la empresa, ni por temas de violación de privacidad de los clientes, robos o pérdidas de datos.



Como objetivos para 2024, se ha marcado:

- Reducir el Índice de No Conformidades de Ventas.
  - a) Un 0,5 % respecto al global de no conformidades de 2023 (**Objetivo no cumplido**) y un 40% en 2025 respecto a 2024.
- Tener 0 alertas de Seguridad Alimentaria. **Objetivo cumplido**

En 2025 se ha establecido el objetivo:

- Homologar la nueva resina en clientes del rPET (resina de PET con un 25% de reciclado).
- Obtener el certificado ISO 27001 de seguridad de la información, ciberseguridad y protección de la privacidad.



## 7.4. INFORMACIÓN FISCAL

En los dos últimos ejercicios, ha habido una pérdida en el beneficio obtenido antes de impuestos, siendo de 36,70 millones de euros en 2023 y 16,10 M€ en 2024, mientras que en 2022 el beneficio fue de 6.882.884,72 €. Además, IVQ cumple con sus obligaciones fiscales al destinar 1,67 M€ (en 2022) al pago del Impuesto sobre Sociedades correspondiente al ejercicio anterior, quedando exento en 2023 y 2024:

Tabla 26. Información fiscal

	2022	2023	2024
<b>Beneficio antes de impuestos</b>	<b>6.882.884,72 €</b>	<b>-36.702.199,73 €</b>	<b>-16.099.149,21 €</b>
<b>Pago Impuesto Sobre Sociedades (ISS) del ejercicio anterior<sup>23</sup></b>	<b>1.672.663,32 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>

En cuanto a subvenciones percibidas en 2024 IVQ recibió 13,13 millones de euros (M€), mientras que en 2023 la cantidad fue de 24,76 M€.

	2022	2023	2024
Subvención por consumo de CO <sub>2</sub> (derechos de emisión)	8.579.606,79€	11.666.710,55€	13.137.303,12 €
Bonificaciones Seguridad social por cursos	17.230,86 €	23.694,14€	10.000,00 €
Subvención explotación electrointensivos	441.020,85 €	12.819.162,16€	--

<sup>23</sup> IV Spain, como grupo consolidado es quien paga el total de ISS del grupo en España. La cantidad reportada en el presente informe es la parte que corresponde pagar a IVQ.

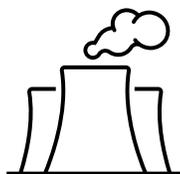
	2022	2023	2024
Traspaso a resultados subvenciones capital (ejercicio anterior)	71.267,12 €	257.418,75€	126.628,33 €
Subvención compensación precio GN	400.000,00 €	--	--
Bonificación combustible	21.259,11 €	1.449,88€	--
<b>Total</b>	<b>9.530.384,73</b>	<b>24.768.435,48 €</b>	<b>13.273.931,45 €</b>

### Financiación Sostenible:

A finales de 2023, INDORAMA VENTURES QUIMICA, S.L.U., se adhirió a los Principios de Préstamos Vinculados a la Sostenibilidad (SLLPs en sus siglas en inglés). La financiación sostenible está ligada a los siguientes indicadores clave de rendimiento (KPIs):

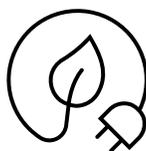
- **KPI 1** : Alcance 1 y 2 Intensidad de las emisiones de GEI, calculada como toneladas de CO2 por tonelada de producción (tCO2/t)
- **KPI 2** : Consumo de energía (GJ/t)
- **KPI 3** : Consumo de agua (m3/t)

El desempeño en materia de sostenibilidad se evalúa a través de los **Sustainability Performance Targets (SPTs)** para el período anual de 2020-2025 (ejercicios fiscales) en los KPI 1, KPI 2 y KPI 3.



**SP1**

Objetivo de reducción del 10% de las emisiones de GEI en Alcance 1+2 (t CO2eq/t) a partir de un año base 2020.



**SP2**

Objetivo de reducción del 5% de la energía (GJ/t) a partir de un año base 2020.



**SP3**

Objetivo de reducción del 10% de agua (m3/t) a partir del año base 2020.

Los KPI seleccionados y sus umbrales objetivo han sido seleccionados en coherencia con los temas materiales de IVQ, así como con la estrategia ESG general del Grupo y los temas materiales identificados en SASB (*Sustainability Accounting Standards Board*) para el sector químico. De esta forma, los KPI 1 y KPI 2 son coherentes con los aspectos medioambientales relevantes del Análisis de Materialidad: "Cambio Climático", "Productos Sostenibles" y "Descarbonización". Mientras que el KPI 2 es coherente con el asunto material "Energía renovable" y el KPI 3 con "Gestión del agua (incluidas las aguas residuales)".

Los tres KPIs se miden sobre la base de referencias y metodologías externas que son respaldadas por GRI (*Global Reporting Initiative*), concretamente el KPI 1 con GRI 305\_Emissiones, KPI2 con GRI 302\_Energía, y KPI 3 con GRI 303\_Agua y efluentes.

Los criterios de cálculo de estos KPIs son:

KPI1	Alcance 1 y 2 Intensidad de las emisiones de GEI, calculada como toneladas de CO2 por tonelada de producción (tCO2/t)
Criterio	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alcance 1: Consumo de gas natural + off gas + combustible de los vehículos de la planta + emisiones de la planta de tratamiento de aguas residuales.</li> <li>- Alcance 2: Consumo de electricidad + Cogeneración (vapor + aceite caliente).</li> </ul>

KPI2	Consumo de energía (GJ/t)
Criterio	100% de consumo de energía declarado en las facturas.

KPI3	Consumo de agua (m <sub>3</sub> /t)
Criterio	100% de consumo de agua declarado en las facturas.

El SPT2 contribuye a las metas del **ODS 7.2**. "De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas" y el **ODS 7.3**. "De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética". Asimismo, el



SPT3 contribuye con las metas del **ODS 6.3**. "De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial" y el **ODS 6.4**. "De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua".

Los tres SPT están alineados con la Ley de Cambio Climático y Transición Energética y con la Estrategia Española de Economía Circular.

La siguiente tabla muestra los SPT definidos hasta 2025:

SPT	Año base					
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>SPT1:</b> reducir un 10% de emisiones de GEI en Alcance 1+2 (t CO <sub>2eq</sub> /t) respecto al año base	0,402	0,339	0,299	0,378	0,371	0,361
<b>SPT2:</b> reducir en un 5% el consumo energético (GJ/t) respecto al año base	4,198	4,100	4,097	4,074	4,033	3,988
<b>SPT3:</b> de reducción del 10% de agua (m <sup>3</sup> /t) respecto al año base	6,383	6,358	6,145	6,007	5,887	5,744

La persona responsable de gestionar el cumplimiento de los SPT definidos (denominada **S-Coordinator**) es el **Responsable del Sistema de Gestión, Sostenibilidad y Excelencia (IVEX)** de IVQ, **José Luis Anastasio Lobillo**.



El S-coordinator tiene la tarea de supervisar el desempeño de los SPT definidos y los ajustes de los SPT o KPIs (KPI/margin adjustments) ocurren cuando:

- **Cambian los objetivos:** Los KPIs establecidos inicialmente pueden requerir ajustes para alinearse con nuevas metas o prioridades.
- **Se identifican ineficiencias:** Si el desempeño real no se alinea con los KPIs establecidos, el SPO puede ajustar estos indicadores para hacerlos más representativos o alcanzables.
- **Aparecen nuevos datos:** Información adicional o cambios en el entorno (competencia, mercado, tecnología) pueden requerir la revisión de los KPIs.

Hasta el momento no se ha dado el caso de ninguno de los anteriores criterios, por lo que los resultados del desempeño de los 3 KPIs seleccionados es el siguiente:

SPT	Año base					Desempeño
	2020	2021	2022	2023	2024	2024 vs 2020
<b>SPT1:</b> reducir un 10% de emisiones de GEI en Alcance 1+2 (t CO <sub>2</sub> eq/t) respecto al año base	<b>0,402</b>	0,339	0,299	0,303	0,301	-25,12%
<b>SPT2:</b> reducir en un 5% el consumo energético (GJ/t) respecto al año base	<b>4,198</b>	4,100	4,097	4,069	4,073	-2,98%
<b>SPT3:</b> de reducción del 10% de agua (m <sup>3</sup> /t) respecto al año base	<b>6,383</b>	6,358	6,145	5,970	5,693	-10,80%

Los proyectos que se están llevando a cabo para cumplir los objetivos marcados en cada KPI, así como los datos de actividad para el cálculo de cada SPT se indican en el apartado **3.**

**Información sobre cuestiones medioambientales** del presente EINF.



## 8. ANEXO I – ÍNDICE DE CONTENIDOS DE ACUERDO CON LA LEY 11/2018 DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

### ÁMBITOS GENERALES

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Entorno empresarial</li> <li>– Organización y estructura</li> <li>– Mercados en los que opera</li> <li>– Objetivos y estrategias</li> <li>– Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución</li> </ul>	GRI 102-2 GRI 102-3 GRI 102-4 GRI 102-6 GRI 102-7 GRI 102-15	2. PERFIL DE LA COMPAÑÍA
General	Marco de reporting	GRI 102-54	1.2. ESTÁNDARES DE REPORTE
Enfoque de gestión	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones</li> <li>– Resultados de esas políticas</li> <li>– Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo</li> </ul>	GRI 103-1 GRI 103-2 GRI 103-3 GRI 102-15	2.4. ESTRATEGIA Y OBJETIVOS  Descrito a lo largo del EINF

### CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia
Enfoque de gestión		(*)	3.1. ENFOQUE DE GESTIÓN AMBIENTAL
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 307-1 GRI 308-2	3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	(*)	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	(*)	
	Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11	

	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	(*)	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 305-1 GRI 305-2	3.2. CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 301-2 GRI 301-3 GRI 306-2	3.4. ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	NA	3.4. ECONOMÍA CIRCULAR Y PREVENCIÓN Y GESTIÓN DE RESIDUOS
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1	3.5. USO SOSTENIBLE DE RECURSOS
	Consumo de materias primas	NA	
	Medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 302-1 GRI 302-2 GRI 302-3	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-4 GRI 302-5	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 302-1	
	Uso de energías renovables	GRI 303-1	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	3.3. LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	(*)	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	(*)	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	NA	3.6. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	NA	

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL



Ámbitos		Marco de reporting	Referencia
Enfoque de gestión			4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES DE LA PLANTILLA
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 102-8 GRI 405-1	4.1. EMPLEO
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 102-8	
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional	(*)	
	Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	(*)	
	Brecha salarial	(*)	
	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	(*)	
	Remuneración media de los consejeros por sexo	(*)	4.1. EMPLEO
	Remuneración media de los directivos por sexo	(*)	4.1. EMPLEO
	Implantación de políticas de desconexión laboral	(*)	4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
	Empleados con discapacidad	GRI 405-1	4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	(*)	4.1. EMPLEO
	Número de horas de absentismo	GRI 403-2	4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 401-2	4.2. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-2 GRI 403-3	4.3. SALUD Y SEGURIDAD

	<b>Número</b> de accidentes de trabajo y enfermedades laborales por sexo, tasa de frecuencia y gravedad por sexo	GRI 403-2 GRI 403-3	4.3. SALUD Y SEGURIDAD
Relaciones sociales	<b>Organización</b> del diálogo social	GRI 403-1	4.4. RELACIONES SOCIALES
	<b>Porcentaje</b> de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	
	<b>Balance</b> de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	GRI 403-4	
Formación	<b>Políticas</b> implementadas en el campo de la formación	GRI 404-2	4.5. FORMACIÓN
	<b>Cantidad</b> total de horas de formación por categorías profesionales.	(*)	4.5. FORMACIÓN
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		(*)	4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD
Igualdad	<b>Medidas</b> adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 401-3 GRI 405-1 GRI 405-2	4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD
	<b>Planes de igualdad</b> medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 405-1	
	<b>Integración y la accesibilidad universal</b> de las personas con discapacidad	GRI 405-1	4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD
	<b>Política</b> contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 406-1	4.6. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL, DIVERSIDAD E IGUALDAD



### INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Enfoque de gestión		5. DERECHOS HUMANOS
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 412-1	5. DERECHOS HUMANOS
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 102-16 GRI 102-17	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	GRI 102-17	5. DERECHOS HUMANOS
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 102-16	5. DERECHOS HUMANOS

### INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Enfoque de gestión		6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 102-16 GRI 102-17 GRI 205-1	6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-2	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 201-1	6. CORRUPCIÓN Y SOBORNO



INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

Ámbitos		Marco de reporting	Referencia
Enfoque de gestión			7. SOCIEDAD
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 102-43 GRI 413-1	7.1. COMPROMISOS DE LA EMPRESA CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 102-43 GRI 413-1	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	GRI 102-43 GRI 413-1	
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 203-1	
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	(*)	7.2. SUBCONTRATACIÓN Y PROVEEDORES
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	(*)	
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	(*)	
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	GRI 416-1	7.3. CONSUMIDORES
	Sistemas de reclamación	GRI 416-2 GRI 418-1	
	Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 416-2 GRI 418-1	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país	GRI 201-1	7.4. INFORMACIÓN FISCAL
	Impuestos sobre beneficios pagados	(*)	
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	

NOTA: (\*) Marco de reporte interno



## 9. ANEXO II – TAXONOMÍA

Para que la UE llegue a ser climáticamente neutra antes de 2050, será necesario un importante componente de inversión privada. La Taxonomía de la UE intenta orientar la inversión privada a las actividades necesarias para alcanzar esa neutralidad, suponiendo un sistema de clasificación de actividades económicas ambientalmente sostenibles. Esta clasificación determina qué se considera sostenible y qué actividades lo son. El objetivo último de la Taxonomía es movilizar capital hacia aquellas actividades que impulsen el cumplimiento de los acuerdos de París en materia de cambio climático, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y los objetivos medioambientales de la Unión Europea.

El Reglamento de Taxonomía (RT 2020/852) adoptado en 2020 por el Parlamento Europeo y el Consejo de la Unión Europea establece que:

*“1. Toda empresa obligada a publicar información no financiera con arreglo a lo dispuesto en los artículos 19 bis o 29 bis de la Directiva 2013/34/UE incluirá en su estado no financiero o en su estado no financiero consolidado información sobre la manera y la medida en que las actividades de la empresa se asocian a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9 del presente Reglamento.*

*2. En particular, las empresas no financieras divulgarán la siguiente información:*

*a) la proporción de su facturación que procede de productos o servicios relacionados con actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9, y*

*b) la proporción de sus inversiones en activo fijo y la proporción de sus gastos de explotación relacionadas con activos o procesos asociados a actividades económicas que se consideren medioambientalmente sostenibles con arreglo a lo dispuesto en los artículos 3 y 9.”*

El citado Reglamento de la Taxonomía europea establece seis objetivos ambientales:

1. Mitigación del cambio climático;
2. Adaptación al cambio climático;
3. Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marinos;
4. Transición hacia una economía circular;
5. Prevención y control de la contaminación;
6. Protección y recuperación de la biodiversidad y los ecosistemas.

A dicho Reglamento le siguieron dos Reglamentos Delegados complementarios, el [Reglamento Delegado \(UE\) 2021/2139 del 4 de junio](#) y el [Reglamento Delegado \(UE\) 2021/2178 del 6 de julio](#). En el primero, se publicaron aquellas actividades económicas que contribuyen de forma sustancial a la mitigación del Cambio Climático y adaptación al mismo, estableciendo unos criterios técnicos de selección por actividad económica listada. En el segundo, se especificó el contenido y la presentación de la información que deben divulgar las empresas respecto a actividades económicas ambientalmente sostenibles, junto con la metodología necesaria para cumplir con la obligación de divulgación de información (indicadores y metodología de cálculo).

Adicionalmente, en el marco normativo de la Taxonomía se publicó el [Reglamento Delegado \(UE\) 2023/2485 del 27 de junio](#), que amplía el listado de actividades económicas que contribuyen a la mitigación y adaptación al Cambio Climático, además de actualizar algunos de los criterios técnicos de selección de dichos objetivos. Asimismo, el [Reglamento Delegado 2023/2486 del 27 de junio](#), que publica el listado de actividades económicas y los criterios técnicos de selección que determinan los requisitos necesarios para considerar que una actividad contribuye de forma sustancial a los siguientes objetivos ambientales: uso sostenible y la protección de los recursos hídricos y marinos, a la transición a una economía circular, a la prevención y el control de la contaminación, o a la protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas.

#### **Requisitos de reporte derivados de la Taxonomía:**

La Taxonomía obliga a las empresas a realizar un análisis anual del grado de cumplimiento bajo dos criterios de análisis, elegibilidad y alineamiento, y a reportar dichos resultados en el Estado de Información No Financiera:

- **Actividades elegibles:** una actividad económica realizada por una empresa es elegible si cumple con la descripción de alguna de las actividades recogidas en los anexos del Reglamento Delegado 2021/2139 de 4 de junio de 2021 o de las



actividades recogidas en los anexos del Reglamento Delegado 2023/2486 del 27 de junio de 2023. La elegibilidad tiene una naturaleza de potencialidad, es decir, una actividad elegible es aquella que podría llegar a ser sostenible según la Taxonomía Europea.

- **Actividades alineadas:** el alineamiento de una actividad muestra la contribución sustancial de la misma a uno o más de los objetivos medioambientales definidos por la Comisión Europea. Este concepto es el resultado del cumplimiento, no solo de los requisitos presentes en las definiciones de las actividades, sino además de al menos un criterio de contribución sustancial, del principio de no causar un perjuicio significativo al resto de objetivos (por sus siglas en inglés, DNSH) y de unas salvaguardas mínimas sociales.

Adicionalmente, el Reglamento 2021/2178 determina los indicadores clave de resultados (KPIs) que deben reportarse: la proporción que representan las actividades elegibles o alineadas sobre el total de la empresa tanto del volumen de negocios, como del CapEx y del OpEx.

De esta forma, el 100% de su actividad presenta los siguientes resultados:

Tabla 27. Volumen total de negocios, inversiones en activos fijos (CapEx), y gastos operativos (OpEx)

	2021	2022	2023	2024
<b>Total ventas (facturación productos)</b>	602.127.127,71 €	758.339.110,10 €	504.008.955,93 €	617.226.377,51€
<b>Total otros ingresos (facturación servicios)</b>	10.996.824,71 €	24.654.542,97 €	41.861.534,55 €	27.226.377,51€
<b>Total explotación gastos</b>	579.649.211,81 €	824.098.823,34 €	557.396.573,29 €	668.439.220,04€
<b>Total inversión</b>	16.772.813,51 €	27.816.566,63 €	9.181.855,48 €	9.639.550,55€



El cálculo de las cifras de la tabla anterior se ha realizado en base al Plan General de Contabilidad<sup>24</sup>.

Por otro lado, los requisitos de aplicación de las obligaciones de la Taxonomía han ido evolucionando cada año:

- Ejercicio 2021: solo se requería reportar información sobre la elegibilidad de los objetivos de mitigación y adaptación del Cambio Climático.
- Ejercicio 2022: el reporting alcanzó mayor profundidad debiendo divulgar los indicadores tanto en términos de elegibilidad como alineamiento de los mismos objetivos.
- Ejercicio 2023: fue necesario reportar la elegibilidad y el alineamiento de todas las actividades relacionadas con el cumplimiento de los objetivos climáticos de mitigación del Cambio Climático y adaptación al mismo y, adicionalmente, la de divulgar la elegibilidad del resto de objetivos medioambientales.
- Ejercicio 2024: es necesario informar detalladamente sobre la elegibilidad y alineación de las actividades de la empresa respecto a los 6 objetivos ambientales de la Taxonomía donde se debe contribuir sustancialmente al menos a uno de los seis objetivos ambientales de la Taxonomía y cumplir con el resto de condiciones que establece la Taxonomía.

---

<sup>24</sup> [BOE-A-2007-19884 Real Decreto 1514/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad.](#)



En la aplicación de la Taxonomía Europea y en los cálculos de los KPIs, se ha considerado la actividad de Indorama Ventures Química S.L.U. conforme con el perímetro incluido en las Cuentas Anuales Consolidadas.

**Análisis de elegibilidad:**

La Comisión Europea facilita además un listado de las actividades que se consideran sostenibles de acuerdo con la clasificación estadística de actividades económicas que establece la Regulación (EC) No 1893/2006. A través de este listado, se han identificado las siguientes actividades elegibles que cumplen con el Reglamento Delegado 2021/2139 del 4 de junio de 2021.

El 100% de la actividad de IVQ (descritas en el capítulo **2.2. MODELO DE NEGOCIO**) se compone de la fabricación de PTA y PIA (NACE 20.14 - Fabricación de otros productos básicos de química orgánica; actividad nº 3.14. Fabricación de productos químicos orgánicos de base) y la fabricación de PET (NACE 20.16 - Fabricación de plásticos en formas primarias; actividad 3.17. Fabricación de plásticos en formas primarias). Ambas actividades se encuentran listadas en el Reglamento de Taxonomía como **actividad elegible de contribución a la TRANSICIÓN para la Mitigación del Cambio Climático** (según el artículo 10, apartado 2, del Reglamento (UE) 2020/852). Sin embargo, analizando las actividades productivas mencionadas en la Taxonomía que podrían asociarse a una actividad elegible de código NACE 20.14, ninguna de ellas corresponde al proceso productivo que sigue IVQ, por lo que **la fabricación de PIA y PTA no se consideran actividades elegibles.**

Las actividades de transición son aquellas actividades económicas para las que no existe una alternativa ni tecnológica, ni económicamente viable de bajas emisiones de carbono y que contribuyen de forma sustancial a la mitigación del cambio climático al contar con un plan para limitar el aumento de la temperatura a 1,5°C respecto a los niveles preindustriales.



**Análisis de alineamiento:**

Una vez identificadas aquellas actividades potencialmente elegibles, se revisan las incluidas en el listado de actividades de la taxonomía. En concreto, las recogidas en el Acto Delegado de Clima (mitigación y adaptación) y en el Acto Delegado para el resto de los objetivos (recursos hídricos y marinos, economía circular, prevención de la contaminación y biodiversidad).

El alineamiento se basa en el cumplimiento de tres niveles de análisis: los criterios de contribución sustancial de las actividades elegibles, no causar un perjuicio significativo sobre el resto de los objetivos medioambientales (DNSH, por sus siglas en inglés), y cumplir con las salvaguardas mínimas sociales.

Según el código NACE 20.16 de IVQ, los criterios de contribución sustancial para la mitigación y adaptación al cambio climático que establece el Anexo I<sup>[4]</sup> de la Taxonomía son:

<p><b>PET</b> (NACE 20.16) Manufacture of plastics in primary form</p>	<p>Se considera que contribuye a la <b>mitigación del cambio climático</b> si la actividad cumple con 1 de los siguientes criterios:</p> <p><b>a)</b> <i>el plástico en forma primaria se fabrica íntegramente mediante reciclado mecánico de residuos plásticos;</i></p> <p><b>b)</b> <i>cuando el reciclado mecánico no sea técnicamente factible o económicamente viable, el plástico en forma primaria se fabrica íntegramente mediante reciclado químico de residuos plásticos y las emisiones de GEI del ciclo de vida del plástico fabricado, excluidos los créditos calculados de la producción de combustibles, son inferiores a las emisiones de GEI del ciclo de vida del plástico equivalente en forma primaria fabricado a partir de materias primas de combustibles fósiles. Las emisiones de GEI del ciclo de vida se calculan utilizando la Recomendación 2013/179/UE o,</i></p>
--	--

<sup>[4]</sup> Anexo I del Reglamento (EU) 2020/852:

[taxonomy-regulation-delegated-act-2021-2800-annex-1\\_en.pdf \(europa.eu\)](https://eur-lex.europa.eu/eli/reg/2021/2800/annex_1/en/pdf)



	<p><i>alternativamente, utilizando las normas ISO 14067:2018 o ISO 14064-1:2018.</i></p> <p><i>Las emisiones de GEI cuantificadas del ciclo de vida son verificadas por una tercera parte independiente</i></p> <p><i>c) derivado total o parcialmente de materias primas renovables y sus emisiones de GEI del ciclo de vida son inferiores a las emisiones de GEI del ciclo de vida de los plásticos equivalentes en forma primaria fabricados a partir de materias primas de combustibles fósiles. Las emisiones de GEI del ciclo de vida se calculan utilizando la recomendación 2013/179/UE o, alternativamente, utilizando ISO 14067:2018 o ISO 14064-1:2018. Las emisiones de GEI cuantificadas del ciclo de vida son verificadas por un tercero independiente.</i></p> <p>Actualmente IVQ <b>no cumple</b> con ninguno de estos criterios, sin embargo, está inmerso en un Proyecto para fabricar PET con un 25% de componente reciclado para 2025 (rPET) y está trabajando para calcular sus emisiones de Alcance 3 con mayor fiabilidad en los datos con la intención de poder reportar su huella de carbono completa y verificada por una entidad independiente en los próximos informes.</p>
	<p>Para la <b>adaptación al cambio climático</b>, IVQ ha analizado las cuestiones externas e internas que podrían suponer un impacto directo o indirecto sobre el cambio climático y su actividad (capítulo 2.5 del presente EINF), de forma que una vez evaluado los riesgos asociados (capítulo 2.6), ha establecido acciones para mitigar o eliminar dichos riesgos y adaptarse al cambio climático (ver capítulo 3. Información sobre cuestiones ambientales).</p> <p>Si bien cuando se analizan los criterios para el cumplimiento del principio de no causar un perjuicio significativo (DNSH), <b>no cumple</b> con lo requerido para el objetivo de mitigación al cambio climático.</p>

Por tanto, la fabricación de PTA y PIA (NACE 20.14) no es elegible y la fabricación de PET (NACE 20.16) se considera una actividad elegible de contribución a la TRANSICIÓN para la Mitigación del Cambio Climático, si bien, no está alineada con la Taxonomía Europea.



La información del presente informe ha sido preparada y coordinada por:

José Luis Anastasio Lobillo - Sustainability (ESG) and Excellence (IVEX) Leader.

Estado de Información No Financiera Ejercicio 2024 aprobado por la Dirección el 06 de marzo de 2025:



Fdo: Paolo Clivati

Chief Executive Officer de IVQ



Fdo: Luis Carlos Rodrigo Mata

Site Head de IVQ



Fdo: Alejandro Martinez Rubí

Commercial Vicepresident de  
IVQ



Fdo: Felipe Toro de Estrada

Chief Financial Officer de IVQ